

社会责任报告

A vibrant, circular graphic with a gear-like border. The border is divided into five color-coded segments: orange (top-left), pink (top-right), blue (bottom-right), green (bottom-left), and yellow (center). Inside the circle, a stylized illustration depicts a city with winding paths. The paths are colored to match the border segments. Various icons and figures are scattered throughout: a sun, a smartphone, a bridge, a clock tower, a person swimming, a person walking, a person cycling, and a person sitting on a bench. The overall theme is a healthy, active lifestyle.



——世界——
因 CMEC 更 加 美 好

关于本报告

报告时间范围

2016 年1月1日—12月31日，部分内容及数据适当追溯至以往年份。

报告发布周期

本报告为年度报告，是中国机械设备工程股份有限公司发布的第四份社会责任报告。

报告组织范围

中国机械设备工程股份有限公司整体。

报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国机械设备工程股份有限公司”在本报告中还以“CMEC”“公司”和“我们”表示，其中，“中国机械设备工程股份有限公司”的控股股东“中国机械工业集团有限公司”在本报告中以“国机集团”表示。

报告数据来源

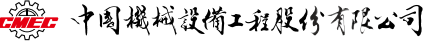
报告数据来自中国机械设备工程股份有限公司2016 年年报、工作报告及其他正式文件，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述。

报告编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4版）》
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》
中国对外承包工程商会《中国对外承包工程行业社会责任指引》

报告版本获取

本报告有中文和英文两种版本，以纸质版和电子版两种形式发布，若本报告的中文版和英文版有歧义，以中文版为准。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录中国机械设备工程股份有限公司网站下载本报告的电子版。



地 址：中国北京西城区广安门外大街 178 号中设大厦
邮 编：100055 联系人：社会责任工作办公室 王苏丹
电 话：+86-10-63312002 传 真：+86-10-63268156
邮 箱：csr@mail.cmec.com 网 址：www.cmec.com



扫一扫，到网上找我

目录

04

高管问答

04 / 董事长问答

06 / 总裁问答

08

责任专题

十年铸就精品

责任谱写荣章

12

关于 CMEC

12 / CMEC 简介

13 / 发展战略

14 / 组织架构

15 / 公司治理

15 / 企业文化理念体系

16 / 业务布局

18 / 参加的主要社会组织

19 / 主要荣誉

20

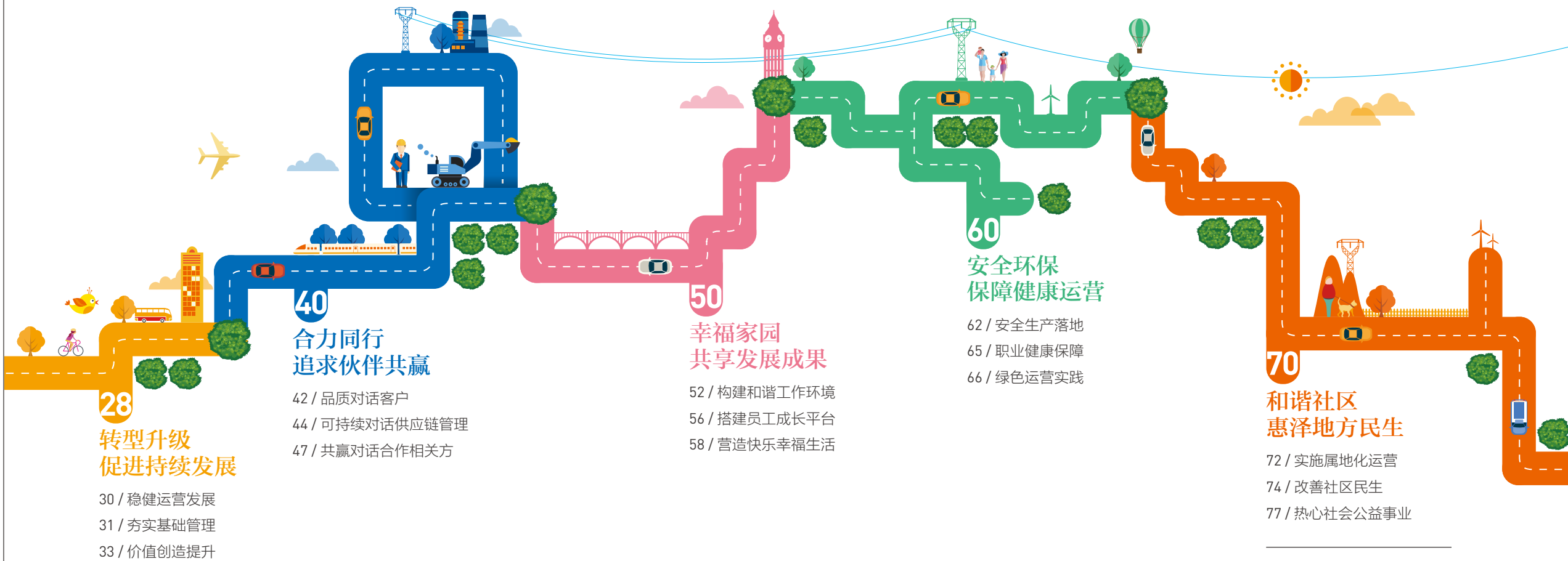
责任管理

20 / 社会责任管理模型

21 / 社会责任组织体系

22 / 社会责任工作推进

26 / 利益相关方管理



80

关键绩效

82

筑梦 2017

84

第三方评价

85

ESG 指标索引

86

读者反馈意见表

董事长问答



党委书记
董 事 长

[Signature]

Q

随着国家“一带一路”战略的推进，各大央企、国企纷纷响应国家政策，强化战略研究与市场布局，您认为 CMEC2016 年在落实“一带一路”战略方面有哪些实际行动？

A

为积极落实“一带一路”等国家战略，CMEC 积极作为，认真梳理并推动一批项目纳入到国家“一带一路”项目库。为适应业务发展现状，推动核心市场的深度开发及带动作用，CMEC 在全面调研的基础上，对原有核心市场进行了调整并新增了 7 个核心市场。除此之外，CMEC 还着重加强对“一路”沿线国家的开发力度，随着“一带一路”战略的深入推进，东盟十国和南亚四国将成为市场开发重点。按照安排，CMEC 各部门组织开展了东盟和南亚国别市场的认领工作，并形成了东盟及南亚市场的分配方案。

Q

人才是企业的骨干力量，CMEC 成绩的取得离不开优秀经营班子和员工队伍，请问公司在人才队伍建设方面采取了哪些亮点实践，以及公司如何把各方面人才更好地利用起来？

A

过去几年，CMEC 在领导力引领方面取得了一定的成绩。对内方面，培养、打造具有过硬政治素质、宽广国际视野、前瞻战略思维、勇于开拓创新的优秀领导干部队伍以及职业素养高、市场意识强、懂经营善管理、执行能力突出的优秀项目经理等专业化人才队伍。对外方面，做好国机集团联合舰队中的航空母舰和“再造海外新国机”的中流砥柱，不断提升 CMEC 在行业中的地位，以有效提升竞争优势，引领公司发展。未来，CMEC 将进一步创新人才管理体制，推进人才队伍建设，按照市场化的评价标准衡量人的才能，构建有效的人才吸纳配置、评价使用、培养开发、激励保障制度，创造良好的用人环境，改善人才队伍结构。同时不断完善激励机制，进一步完善薪酬、绩效相关管理配套制度，努力形成横向多序列、纵向多层级，上有专家库、下有人才池，晋升有通道、退出有机制的局面，让员工共享公司发展机遇、实现与 CMEC 的共同成长。

Q

战略规划是企业发展的思想灵魂，是企业发展的行动纲领，2017 年是 CMEC 五年战略规划收官之年，您认为公司将如何再接再厉，确保本轮战略目标的实现和下一轮战略规划的制定？

A

为更好地落实“十三五”发展规划，CMEC 下一轮战略规划将与国家、国机集团的“十三五”规划保持同步，契合“一带一路”倡议和“再造海外新国机”战略，确保战略定位更加准确、目标更加明确、措施更加到位，引领 CMEC 沿着正确的航向奋进。与此同时，充分研判风险，坚定落实国家和企业自身发展的决心和信心，把难点和复杂性估计得更为充分，把各种风险想得更深入，把各方面情况考虑得更周全，做好统筹兼顾，实现 CMEC 的稳健发展；要以调结构、转方式、促创新为战略发展主线，全力实现企业的转型升级，同时要牢牢把握企业发展要素，理顺关系、打破藩篱，不断完善六大管理体系，完善体制机制，完善配套制度，支撑 CMEC 的快速发展。

总裁问答



执行董事
总 裁 张 谦

Q

2016年，世界经济复苏艰难，外部整体环境依然严峻。尽管面临种种困难，CMEC经营状况良好，盈利水平稳中有升。您如何评价公司一年来的经营工作？

A

2016年，CMEC全体员工上下同心，奋发有为，打了一场保卫业绩的胜仗，保证了公司总体运营的稳定。总的来说，2016年公司经营情况良好，盈利水平稳中有升，工作会上部署的105项重点工作完成情况良好。工程承包业务市场开发佳绩频传，项目执行整体良好，社会效益大幅提升，板块化管理持续深入，投融资模式持续创新，贸易与服务业务积极发展，设计咨询业务规模与盈利能力显著增强，科技创新能力持续强化。2016年CMEC取得了来之不易的好成绩，获得“国机集团十大贡献企业奖”“中国证券金紫荆奖——最具品牌价值上市公司专项奖”“年度全球工程类最佳公司法务团队大奖”等多项殊荣。

Q

2016年，CMEC提出要打造六大管理体系，提升企业治理能力，形成公司独具特色的竞争优势，公司在这方面的落实情况是怎样的？

A

在工程承包管理体系方面，促进制度落地，细化管理，提高管理的专业化和精细化。在投融资管理体系方面，加强投前、投中体系化建设，搭建海外投融资平台，在各事业部、中电工、中成套配置投融资客户经理。在财务管理体系方面，针对汇率影响进行了相关财务分析，建立“一带一路”等核心市场财税中介机构库，深化集团化财务管理体系。在法律管理体系方面，完成印尼、斯里兰卡等七国的法律风险分析及尽调工作，完成《股东协议》等七个投资协议范本的拟定，搭建完成公司核心市场、重要市场律师资源库。在社会责任管理体系方面，深化责任实践，加强责任沟通传播，责任管理不断融入企业经营，社会责任工作获得了外部利益相关方的高度评价。在企业文化管理体系方面，多种渠道弘扬“多元、包容、创新”的企业文化，修订品牌VI视觉识别手册，成功举办泰国品牌展，品牌价值得到有力提升。

Q

您认为当前CMEC发展面临怎样的问题和挑战，以及公司2017年的总体部署是怎样的？

A

当前CMEC发展主要存在六大问题和挑战：一是工程承包业务依然一枝独秀，其他板块亟需提质增效。二是业务方面，工程承包板块如何推进区域化、属地化；贸易与服务业务如何固化模式，达到预期效益；投融资业务如何促进市场开拓；设计咨询业务如何进一步明确发展思路。三是管理提升过程中对风控与效率、活力与秩序之间的平衡需要进一步磨合。四是创新对公司业务的助力作用有待进一步提高。五是板块间的协同仍然存在较大的空间。六是人才紧缺问题需要进一步推进解决。2017年，CMEC将进一步加大对业务的引导与支撑，全面发挥公司战略管控、投融资决策及资源调配功能，支持核心业务的可持续发展，并对新兴业务提供充分的资源和发展空间；进一步提高管理水平，夯实管理基础，提升精细化管理能力，完善关键环节的管理职能，为未来实现多元业务管理专业化、产业链管理能力差异化打下坚实基础。

「责任专题」

十年铸就精品 责任谱写荣章

PUTTALAM 普特拉姆电站项目 点亮斯里兰卡千家万户

CMEC承建的斯里兰卡普特拉姆3×300MW燃煤电站项目是斯里兰卡建国以来最大的政府建设项目，也是中斯两国有史以来最大的经贸合作项目。

作为“一带一路”沿线国家装备走出去的重要标志性工程，普特拉姆火电站对于斯里兰卡的电力供应非常重要，它供应了全国接近50%的电力，让斯里兰卡整个国家的电价下降了25%。自普特拉姆电站项目生效至今已过十年。十年的辛勤耕耘，成就了今日的电站，十年的付出，让电站家喻户晓，它被誉为斯里兰卡的“三峡工程”，印在了斯里兰卡100面额卢比纸币上，被当地人亲切地称为“维多利亚之光”，成为了斯里兰卡靓丽的风景线。



印有普特拉姆电站全景图的100面额卢比纸币

实现卓越管理

普特拉姆燃煤电站项目包括电站、码头、输变电路和变电站等诸多领域，CMEC在建设、管理、运营过程中顶住压力不断探索。在管理实践中，建立了专业化项目管理体系；实施规范化管理，建立科学管理机制；强化党建，打造高素质项目团队；强调以人为本，塑造一流工程项目文化；换位思考，构建和谐安全的外部工作氛围；坚持对项目执行进行精细化过程管理，取得卓越效果。2012年，斯里兰卡普特拉姆燃煤电站项目管理实践经中国项目管理成就奖评审委员会认定，授予普特拉姆电站一期项目“中国项目管理成就奖”之“卓越项目管理实践奖”。2013年，在克罗地亚召开的27届IPMA国际项目管理会议上，一期项目获得优秀国际项目管理铜奖。

建设环保工程 加强生态保护

普特拉姆电站项目自立项以来，就以追求电站与本地人文自然环境和谐共处为宗旨。为达到优秀的环保指标，在项目执行过程中一直秉承节能减排的指导方针：一是优化设计，节约资源；二是建立各项制度，减少对环境的污染，并节约生产、生活用电；三是加强宣传、管理，提高全体员工对节能减排、环境保护的认识。斯里兰卡是一个旅游及渔业资源丰富的国家，为保护海洋生物多样性和海洋资源，普特拉姆项目采用海水脱硫，邀请以色列ITA公司的专家对系统进行设备及运行评估，同时采用不间断监督和检测手段，监测排入海里水的温度控制在7℃以内，减少对周围海域的热污染，监测工业废水和生活污水的达标化排放等，最大限度减少对海洋环境的污染。



斯里兰卡普特拉姆30万千瓦燃煤电站项目

FEATURES

「责任专题」

斯里兰卡全国电价下调

雇佣当地员工达

25% / 1000多人 /

为当地居民提供可靠优质电力供应

普特拉姆电站建成之后，当地缺电断电状况显著改善。在2011年之前，斯里兰卡帕尼比提亚地区平均每天电力中断多达8小时以上，2014年后电力中断时间已经低于1小时，现在电力中断问题正在逐步缩短。与此同时，普特拉姆燃煤电站的发电成本只有8卢比，降低高额电费成为了可能。在电站全面启用仪式上，时任斯里兰卡总统的拉贾帕克萨当即宣布全国电价下调25%，煤油、石油、柴油每升的价格分别下调20卢比、5卢比和3卢比，当地居民和企业长期面临的“用电难”“用电贵”的双重难题得到解决，居民用电成本大幅降低，惠及2000多万斯里兰卡人民。在当地生活水平普遍不高的情况下，这为战后百废待兴的斯里兰卡节省了一笔巨额支出，百姓也受益匪浅。普特拉姆电站项目不但提高斯里兰卡人均用电量与用电覆盖率，且降低了发电成本，稳定电价。

PUTTALAM
普特拉姆

带动当地员工就业 促进技能增长

CMEC在电站项目建设高峰期，雇佣当地员工达1000多人，并培养了各种专业的技术工人。普特拉姆电站是斯里兰卡的第一座燃煤电站，当地技术工人严重缺乏，后期运营人才更是匮乏，CMEC边建设、边培训，让当地人学会管理和运营电站。不仅如此，公司与业主签订了一份长期运行维护指导协议，培训斯里兰卡技术人员，确保业主方能够熟练掌握电站的管理运营技术。目前，CMEC已经组织了70多名斯里兰卡人员到中国进行理论知识、电站实习、设备厂家观摩等历时10周的系统培训。



中斯工程技术人员在电站控制室进行业务交流



工作在普特拉姆电站的当地社区居民

践行全球企业公民责任 促进社区发展与繁荣

长期以来，CMEC关注斯里兰卡社会发展，严格遵守当地法律法规，尊重当地人民的宗教信仰和传统风俗习惯，加强相互沟通与交流，积极践行社会责任，资助修建佛教寺庙、助力当地应对突发灾难、助力改善当地教育条件、助力改善当地医疗卫生条件等，累计支出约300万人民币，以诚相待、和睦共处，努力实现彼此情感认同和价值认同。

普特拉姆燃煤电站项目完全采用中国标准，推动中国标准走出国门，直接带动了300多家中国设备厂商、近千种产品实现出口，带动2000多名中国施工人员和工程技术人员参与国际项目建设，以项目建设作为基础和平台，促进中国劳务就业和对外输出。CMEC从基础设施建设到提供高端成套设备，从培育装备运营能力，再到后续技术服务支撑，让普特拉姆电站从无到有，为中国高端制造业插上了走向世界的翅膀。促进中斯两国文化交流和经贸发展，实现了中斯经贸合作的共赢局面。

CMEC 简介

中国机械设备工程股份有限公司（CMEC）的前身是成立于1978年的中国机械设备进出口总公司，2012年在香港成功上市，由中国机械工业集团有限公司控股。CMEC是以工程承包为核心业务，以贸易、投资、研发以及国际服务为主体的工贸结合、技贸结合的大型国际化综合性企业集团。

CMEC 拥有 30 多年的工程行业经验，具有提供包括项目前期规划、EPC、融资以及运行维护等一站式定制化工程成套项目解决方案的强大能力，业务遍及亚洲、非洲、欧洲、南美洲等超过 48 个国家和地区，形成了以电力能源为核心，交通运输、电子通讯、水务工程、建材水泥等齐头并进的工程承包业务体系。

1983 年 2 月，CMEC 承担的巴基斯坦古杜 210MW 火电站项目，开创了中国企业以出口卖方信贷的方式承揽国际工程承包项目的先河。进入 21 世纪，首次将国产 600MW 超临界燃煤发电机组打入国际市场，并且土耳其 EREN（1+1）× 600MW 超临界燃煤电站在 2012 年 12 月荣获中国建设工程鲁班奖，是鲁班奖（境外工程）设立以来第一个获奖的燃煤电站项目，白俄罗斯别列佐夫电站项目 2015 年 11 月再次荣膺境外工程鲁班奖。刚果（布）英布鲁 4 × 30MW 水电站 2010 年竣工运营，被称作刚果（布）的“三峡工程”。巴基斯坦塔尔煤矿及电站项目 2016 年 4 月开工，既是“中巴经济走廊”首个落地的煤电一体化项目，也是 CMEC 投资拉动业务发展战略下实施的首个境外电力投资项目。

在国际贸易领域，CMEC 是中国机电工业的对外窗口，谱写了辉煌的业绩。CMEC 高端铸锻件产品已成为 GE、卡特彼勒、利勃海尔等世界一流企业的核心供应商。作为综合型电气服务解决方案提供商，是北京奥运、中央电视台新址、上海世博会等著名项目的合作伙伴。分布式光伏电站积极推广的新能源项目，已经具备向客户提供一站式系统服务的能力。

CMEC 能够为客户提供各种工程项目的门到门定制物流解决方案及全程物流服务，迄今已为一百多个海外 EPC 项目成功提供了“量体裁衣”式的物流服务，在中国国际工程物流领域名列前茅。CMEC 展览业务带领中国外贸企业与生产厂家走遍了全球 100 多个国家和地区，主办或参加世界著名展（博）览会一千余次，展览会涵盖工业领域的 30 多个细分行业，规模水平位居全国前列，是出国展览行业标准的制定者，成为中国会展行业第一品牌。

CMEC 建立了完善的质量、环境、职业健康安全管理体系，确保所提供的产品、服务具有一流的水平和质量。经过多年创新发展，CMEC 已经成为国际知名品牌，业务遍及世界五大洲 150 多个国家和地区。作为中国一流、全球知名的国际工程承包与服务商，CMEC 以“让创想成真”为企业理念。为了世界人民生活得更加幸福，CMEC 承诺将继续提供高附加值、高回报的优质服务，不断致力于互利互惠、共同发展、和谐进步，让世界更加美好！

发展战略

公司愿景

全球领先的国际工程承包与服务商

战略目标

确保整体业务规模与盈利能力的稳定，加强各板块整合升级，并积极探索、培育新业务和发展模式以形成业务平台；通过内外部协同强化产业核心能力，并寻求更多海内外优质企业资源的并入，对内分步建立关键管理体系，为 CMEC 在中长期打造国际化业务平台及实现业务快速、高质量发展奠定基础。

业务结构

以工程承包传统业务为支点，以贸易与服务和投资为转型升级业务，以设计与咨询、中设置业以及区域 / 农业综合开发为创新业务，形成相互协同的多元业务平台。

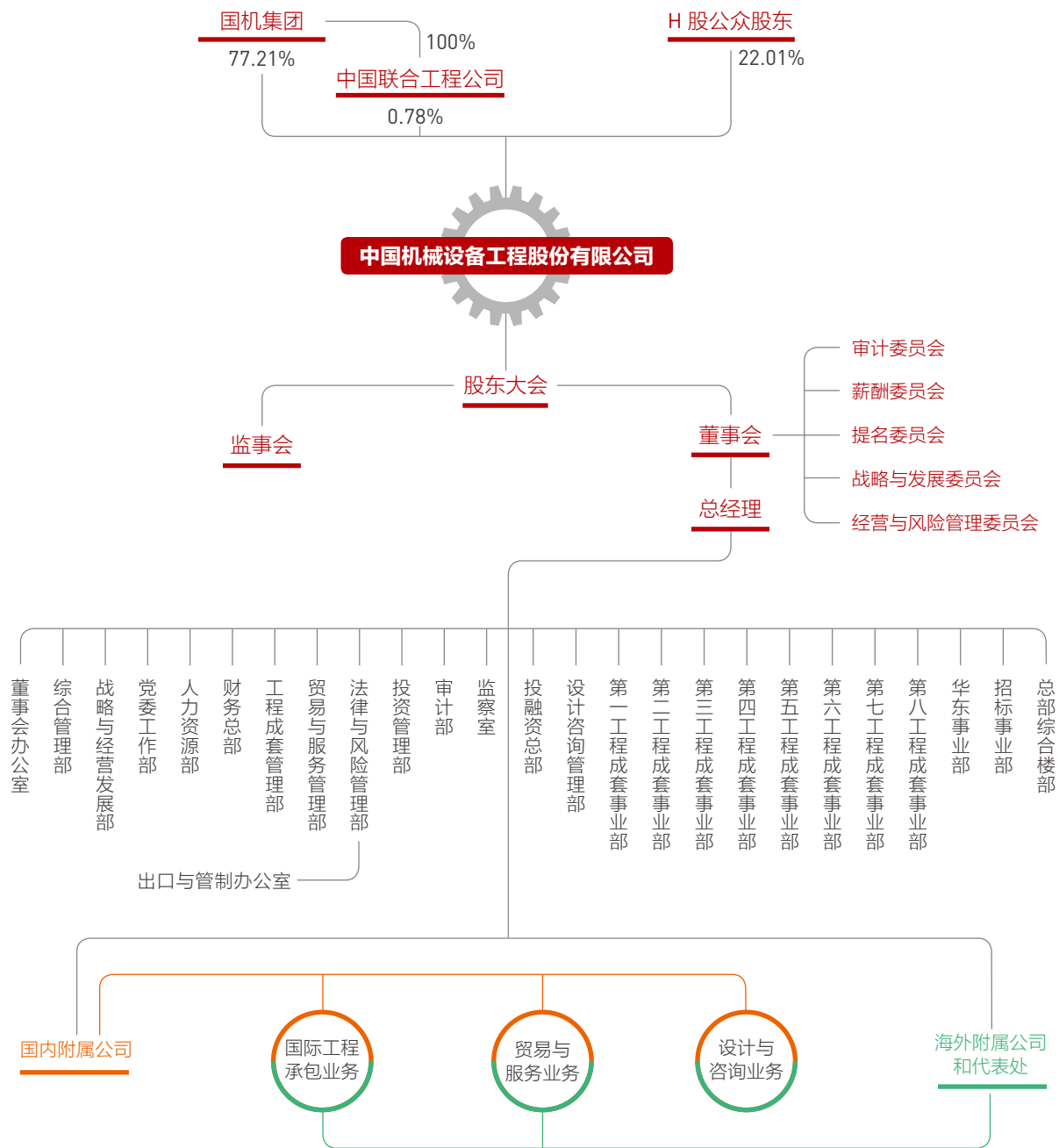
核心能力

- 市场拓展能力
- 管理创新能力
- 多元业务协同能力
- 产业链资源整合能力

支撑体系

- 建立满足“多层次、多元化、创新型”业务发展的管控模式
- 建立国际化、多元化、专业化的人才团队以及人才培养储备机制
- 建立面向“多元化、国际化”业务发展的风险管理体系
- 建立有助于强化多业务管理、国际化运营管理的信息系统
- 深化企业品牌内核，通过制度建设和文化推广加强企业品牌建设

组织架构



公司治理

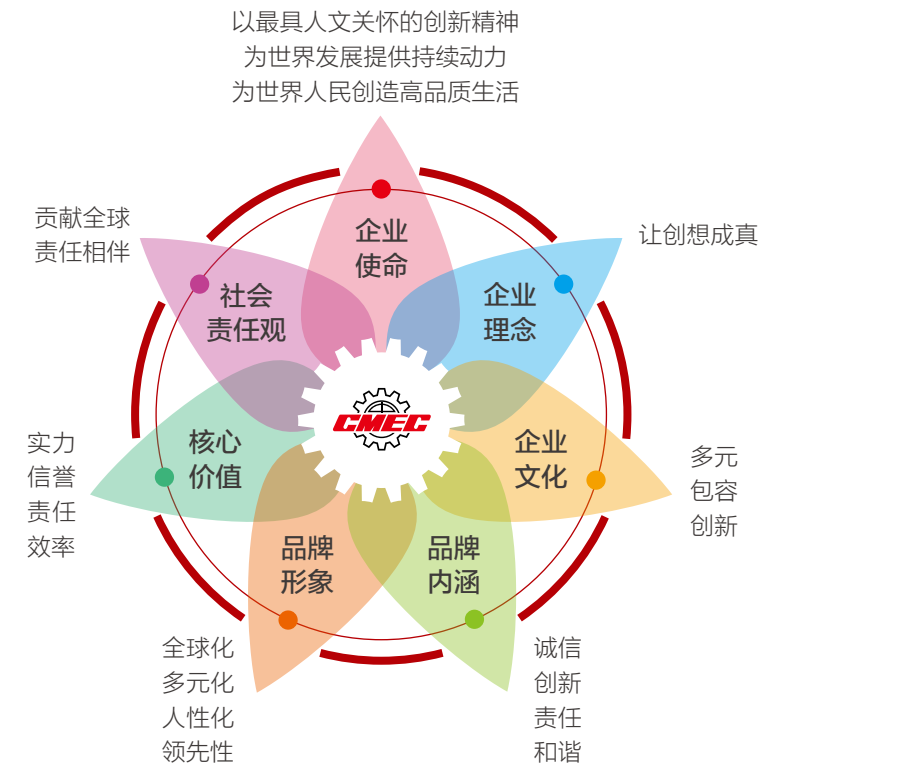
CMEC 严格根据《中华人民共和国公司法》等国家相关法律法规及香港联合交易所上市规则的要求，持续完善公司治理机制，优化公司治理结构，在股东大会、董事会、监事会、各专业委员会和管理层之间形成“规范合理、权责明确”的治理框架，按照明确的议事规则和工作程序，规范、协调、高效运转，推动公司持续稳健发展，切实维护投资者各项合法权益。

CMEC 严格遵循《公司法》和国家相关要求，健全董事会管理体制，规范董事会建设，明确决策边界和程序，保障公司运行依法、合规、高效。公司董事会由 2 名执行董事、3 名非执行董事及 4 名独立非执行董事组成，董事会成员为董事长兼执行董事孙柏，执行董事兼总裁张淳，非执行董事王治安、余本礼、张福生，独立非执行董事刘力、刘红宇、方永忠、吴德龙。监事会由 3 人组成，监事会成员为监事会主席全华强、监事钱向东、职工代表监事白明。

结合公司自身经营业务特点，CMEC 持续深化完善董事会制度专业化建设，加大一般性授权权限和管控力度，不断提升董事会运行规范性和有效性。2016 年，公司共召开 4 次股东大会、2 次监事会、13 次董事会及 12 次董事会专业委员会会议，授权审批一般性授权事项议案 33 个。

CMEC 重视投资者关系维护和市值管理，持续优化信息披露机制，及时发布公告 42 个，参加投资者大型峰会 5 次，同投资者沟通交流近 200 场次，有效增加了和资本市场互动，提振了投资者信心，提升了公司品牌知名度，保证了公司市值平稳。

企业文化理念体系



业务布局

CMEC 在国内外设有 47 家附属公司。CMEC 的多元化经营涵盖了工程承包、进出口贸易、工程设计、国际招标、国际展览、国际物流和物业管理等多种现代国际服务业。

CMEC 全球业务布局图

26

家

国内附属公司

- 中设工程机械进出口有限责任公司
- 中设国际工程有限责任公司
- 福建中设机械设备进出口有限公司
- 中设集团上海国际货代储运有限公司
- 中设（苏州）机械设备工程有限公司
- 中机国际工程设计研究院有限责任公司
- 中设国际招标有限责任公司
- 中设集团装备制造有限责任公司
- 中设机电进出口有限公司
- 中设国际贸易有限责任公司
- 中国成套工程有限公司
- 机械工业勘察设计研究院有限公司
- 中国电力建设工程咨询中南有限公司
- 中国机械设备工程（河南）有限公司
- 深圳市中设实业有限公司
- 上海中经进出口有限责任公司
- 中国机械设备进出口北京物业发展有限责任公司
- 中设国际商务运输代理有限公司
- 西麦克国际展览有限责任公司
- 中经东源进出口有限责任公司
- 中设通用机械进出口有限责任公司
- 中设（湖北）机械设备工程有限公司
- 中设无锡机械设备工程有限公司
- 中设石化机械有限公司
- 西迈克（北京）国际经济法律咨询有限公司
- 中国机械设备工程（银川综合保税）有限公司



21

家

海外附属公司

- 中国机械设备香港有限公司（香港）
- 华盛昌发展有限公司（香港）
- CMEC尼日利亚发展有限公司（尼日利亚）
- 中国机械设备进出口总公司塞内加尔股份有限公司（塞内加尔）
- 澳大利亚澳华机械有限公司（澳大利亚）
- 欧麦克进出口有限公司（德国）
- CMEC燕明株式会社（日本）
- CMEC日本株式会社（日本）
- 美国华美机械有限公司（美国特拉华州）
- 西麦克墨西哥工程有限责任公司（墨西哥）
- 中设兰卡有限责任公司（斯里兰卡）
- CMEC中东区域公司（阿拉伯联合酋长国）
- 中国机械设备工程（巴新）有限公司（巴布亚新几内亚）
- 腾新发展有限公司（新加坡）
- 中国机械设备工程股份有限公司纳米比亚有限责任公司（纳米比亚）
- 中国机械设备工程阿根廷股份有限公司（阿根廷）
- 西麦克委内瑞拉工程公司（委内瑞拉）
- 西麦克赞比亚发展股份有限公司（赞比亚）
- 中设蒙古工程有限责任公司（蒙古）
- 中设非洲发展有限公司（肯尼亚）
- 马尔代夫新能源有限公司（香港）



- ★ 总部
- 📍 境内子公司
- 市场分布

附属公司
47家

业务遍及世界五大洲
150多个国家和地区

参加的主要 社会组织

CMEC从不止于满足追求企业自身发展，同时注重发挥对行业的引领作用，积极加强与各行业组织、同行企业的沟通交流，为推动国际承包工程与服务行业健康可持续发展做出贡献。



主要荣誉



「责任管理」

作为国际工程承包行业的领先企业，CMEC 始终以成为企业社会责任的实践者、推动者和引领者为己任，深入推进社会责任工作，在实践中逐渐形成了以社会责任理论体系、社会责任组织体系、社会责任实践体系、社会责任沟通传播体系、社会责任评价体系为主要内容的社会责任管理体系，逐步将社会责任理念融入公司各项业务运营和职能管理的各个环节，为实现 CMEC 可持续发展奠定坚实基础。

社会责任管理模型

CMEC 立足可持续发展，结合行业特色、自身优势和责任实践，坚持以综合价值创造作为企业经营发展的首要目标，以正确的义利观为核心，为公司将社会责任全面融入企业战略、管理和运营提供了行动路径和创新性解决方案，努力实现与各利益相关方共同发展、和谐共赢，保障项目最大化地发挥促进经济发展、环境保护和社区关系和谐的作用。



社会责任组织体系

CMEC 成立以董事长为主任、总裁为执行主任、各职能部门和事业部总经理为委员的社会责任工作委员会，负责统筹、规划和协调社会责任工作；委员会下设社会责任工作办公室，设在战略与经营发展部，负责委员会的决策落实和日常工作；各职能部门和事业部建立社会工作联络员，负责沟通、推动和落实本部门或单位企业社会责任管理的相关工作，共同推进社会责任融入企业日常管理。



社会责任 工作推进

CMEC高度重视社会责任能力建设，不断加强与利益相关方的沟通，积极参与行业协会、同行企业 and 专业机构之间的交流合作，增强社会责任管理人员和从业人员的意识和能力，深化社会责任管理，为企业的发展打好坚实的基础。CMEC在走出去的过程中，积极探索海外企业社会责任实践路线，成为中国企业走出去履行社会责任实践的优秀企业之一。2016年，CMEC履行企业社会责任实践案例入选《2015金蜜蜂责任竞争力案例集》。截至2016年底，共走访调研26家企业，参与国内外各类社会责任国际论坛、国际峰会等大型社会责任研讨会、交流会30场。

共走访调研企业

26家

参与国内外各类社会责任国际论坛、国际峰会等大型社会责任研讨会、交流会

30场

2016年8月22日

CMEC 参加“点亮美好未来——2016 实现可持续发展目标中国峰会”，学习实现可持续发展目标的先锋企业经验，了解可持续发展目标给企业带来的机遇

2016年10月30日

CMEC 参加“首届中国社会责任百人论坛暨企业社会责任蓝皮书 2016 发布会”，与参会嘉宾共同探讨学习中国社会责任未来发展的动力和方向，思考 CMEC 未来社会责任发展规划



2016年5月3日-5月6日

CMEC 参加第十七期中国——瑞典企业社会责任培训班，提升 CMEC 社会责任专职人员的专业能力和业务水平，为 CMEC 深入开展社会责任工作打好基础



2016年6月16日

CMEC 参加“一带一路”可持续发展与负责任投资论坛，讨论学习如何在“一带一路”沿线国家履行社会责任，开展负责任的投资，促进区域可持续发展

2016年10月2日

CMEC 参加在联合国总部举办的《中国企业海外可持续发展报告 2015》推介活动，并作代表发言，向与会者展示及宣传 CMEC 海外持续发展能力及履行社会责任情况，进一步扩大 CMEC 的品牌知名度和影响力

2016年9月7日-9月11日

CMEC 赴瑞典参加中瑞企业社会责任发展研讨会，学习探讨发达国家企业履行社会责任的经验和成功案例，为强化 CMEC 国际竞争力和可持续发展能力做好宣传调研工作



LIABILITY
MANAGEMENT



2016 年 10 月 25 日
CMEC 参加创新·联动·共赢——全球可持续基础设施建设与互联互通高峰论坛，学习基础设施的可持续发展路径，为 CMEC 海外工程项目建设提供借鉴

LIABILITY MANAGEMENT



2016 年 8 月 16 日
CMEC 参加 2016 年佳能（中国）企业社会责任工作沟通会，参观了解佳能的社会责任实践，参与讨论和建言献策如何让企业社会责任报告编制工作历久弥新

2016 年 11 月 22 日
CMEC 参加荷兰大使馆组织举办的 GRI 社会责任年会，了解最新的可持续报告的发展，向先驱组织学习相关的经验以及洞察力，参与讨论“通过 GRI 报告展现机构在实现可持续发展目标上的进展”



2016 年 11 月 3 日
CMEC 参加第二届海航社会责任论坛，学习海航集团一份社会责任报告、两个版本的编制思想，探讨大型国际化企业集团如何以全球视野提升自身可持续发展，积极推动世界可持续发展、造福人类社会与世界和平

2016 年 6 月 7 日

CMEC 参加“第十一届金蜜蜂中国企业社会责任国际论坛”探讨学习全球 CSR 新议题、新发展、新趋势，CMEC 凭借“白俄罗斯别列佐夫 427MW 联合循环电站项目”获得“金蜜蜂·海外履责奖”奖项。CMEC 在走出去的过程中，积极探索海外企业社会责任实践路线，成为中国企业走出去履行社会责任实践的优秀企业之一。同时，CMEC 履行企业社会责任实践案例入选《2015 金蜜蜂责任竞争力案例集》



2016 年 6 月 28 日 -12 月 8 日

CMEC 参加中国对外工程承包商会主办的“美丽海外中国——‘一带一路’中国企业社会责任影像志”活动，以直观的影像方式，展示 CMEC 在海外地区坚持负责任运营，实践合作共赢理念所取得的成效，并荣获“最美中国海外项目奖”“主题类—和谐与繁荣优秀奖”“主题类—绿色与自然三等奖”和“最具人气奖”



2016 年 12 月 3 日

CMEC 出席金蜜蜂“第九届中国企业社会责任报告国际研讨会”，学习全球社会责任报告最新发展趋势、企业的责任沟通之道、CSR 报告的价值探索，讨论中国走出去企业社会责任信息披露能力及责任沟通与大众传播等议题，并荣获“金蜜蜂 2016 优秀企业社会责任报告·海外责任信息披露奖”，树立了中国国际工程承包行业的责任新标杆

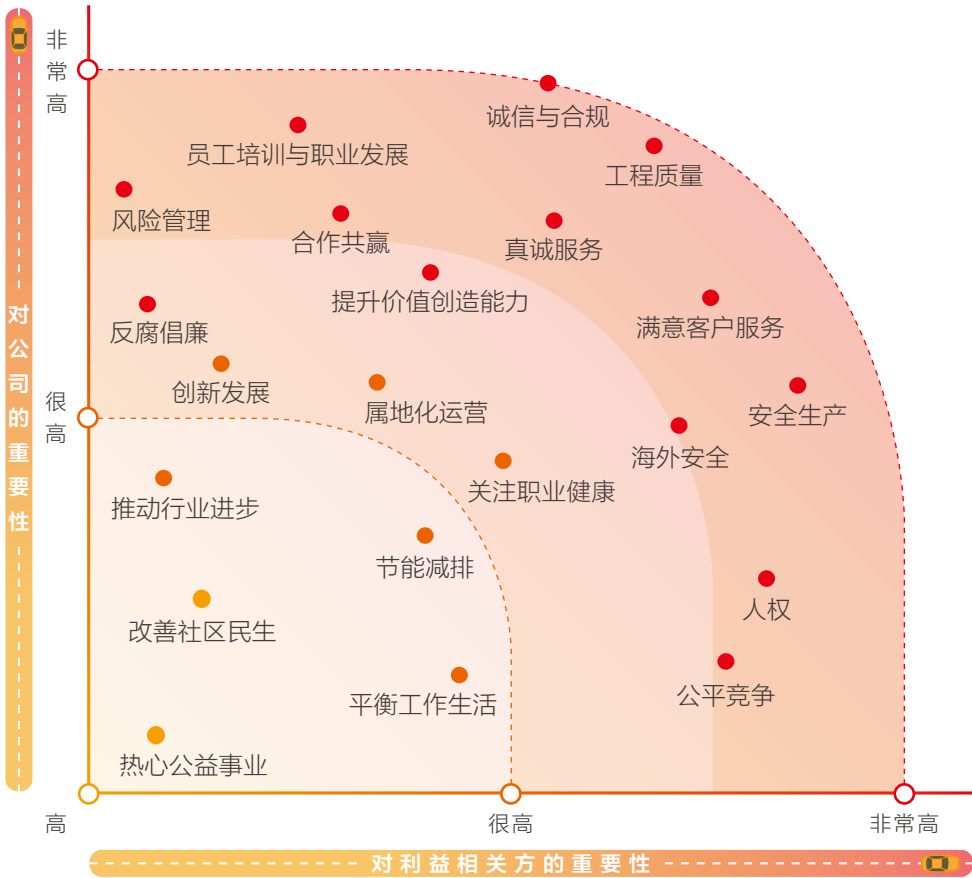
LIABILITY MANAGEMENT

利益相关方管理

CMEC通过全面了解利益相关方诉求，将公司的长期发展战略与运营管理现状紧密结合，研讨在全球及地方层面影响公司发展的实质性议题，梳理来自各利益相关方的信息，对标国内外社会责任权威标准，动态识别公司社会责任实质性议题，为实现企业可持续发展提供参考依据。

社会责任实质性议题识别过程

议题识别	审视国内外发展环境 社会责任标准 开展内外部利益相关方调查	开展利益相关方座谈会 参考ISO 26000、G4、CASS3.0、ESG、GB/ T 36001等社会责任系列标准
明确优先级	影响企业可持续发展的议题 关键利益相关方高度关注的议题	公司战略着力解决的议题 海外运营关注的议题
审核确定	社会责任报告小组初步确定 社会责任工作小组审议 社会责任委员会审核，确定披露议题及优先级	



利益相关方沟通参与

期望与要求	主要利益相关方	沟通与回应
- 收益回报 - 权益保护 - 满意市值 - 了解公司经营情况	股东与投资者	- 持续提高盈利能力 - 及时披露信息 - 遵守市场规则
- 遵纪守法 - 带动当地就业 - 促进运营所在地经济社会发展 - 依法纳税	政府	- 接受指导和监督 - 依法合规管理 - 提供就业机会 - 开展沟通活动 - 积极主动纳税
- 诚信履约 - 高质量产品 - 信息透明 - 高品质服务	客户	- 合同执行 - 日常沟通 - 需求调查 - 建议与反馈
- 共同发展 - 资源共享 - 责任采购 - 按约付款 - 合作共赢 - 公开公正 - 信守承诺	合作伙伴	- 协议合同执行 - 建议与支持 - 高层互访 - 公开采购信息 - 定期会议 - 谈判与交流 - 多渠道合作与研究
- 共同成长 - 健康与安全 - 工资与福利保障 - 人文关怀	员工	- 权益保护 - 教育培训 - 工作生活平衡 - 民主沟通 - 劳动保护
- 节能减排 - 清洁能源 - 节约资源 - 生态保护和修复	环境	- 绿色设计 - 发展新能源产业 - 绿色施工 - 绿色办公
- 推动行业发展 - 实现互利共赢	行业	- 开展战略合作 - 参与标准制定 - 举办、参加行业展会
- 推动公益慈善 - 社区参与 - 推动社区发展	社区与公众	- 属地化运营 - 改善社会民生 - 开展公益行动

转型升级

促进持续发展

CMEC将企业自身发展、转型升级与国家经济发展紧密对接，夯实基础管理，优化业务体系，努力推进成为世界领先的国际工程承包和服务商，在复杂多变的环境下，实现国有资产保值增值和股东价值最大化。

30 / 稳健运营发展

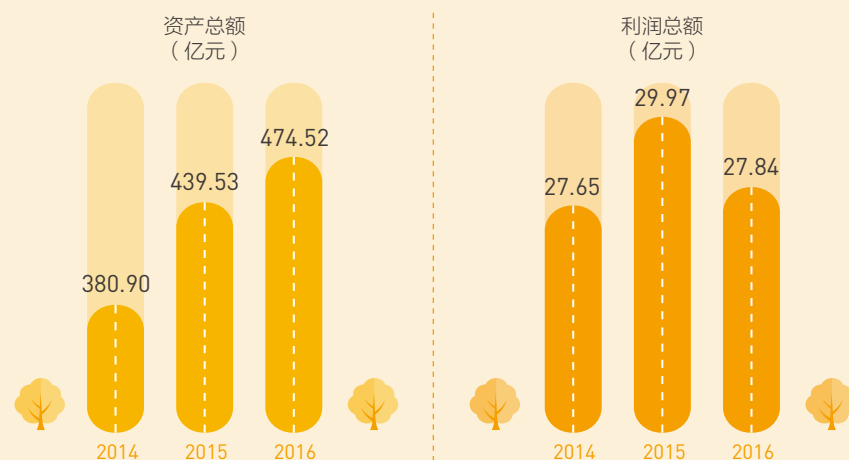
31 / 夯实基础管理

33 / 价值创造提升

「稳健」

运营发展

2016年，世界经济复苏艰难，外部整体环境依然严峻。CMEC不断完善现代企业制度建设，形成了股权层、治理层、经营层三位一体的良性互动关系，持续提升产业链关键节点管理能力。同时，全面加强投资者关系维护和市值管理工作，保证公司总体运营稳定。



国机集团到公司开展调研考察

「夯实」

基础管理

基础管理能力是企业实现永续经营的基础。CMEC打造工程承包、财务、法律、投融资、企业文化及社会责任六大管理体系，不断提高风险管控水平和信息化水平，加强党群工作，支撑市场开拓和业务发展，为公司经营发展保驾护航。

突出战略管控

CMEC认真贯彻党中央的战略决策和部署，准确把握国内外发展环境和条件的深刻变化，积极适应、引领经济发展新常态，出台战略更新项目（2015-2017），对2013年《CMEC五年战略发展规划（2013-2017）》进行中期总结与调整。CMEC将发展主题定为“保质、整合、协同、创新”；分步骤推进六大管理体系的建设；进一步丰富“服务商”的内涵，除了原有

业务，公司力争成为集区域/产业园的综合开发、运营管理为一体的综合型服务企业；突出融入“一带一路”愿景规划的战略布局，明确提出“海外区域综合开发”的业务发展路径，进一步明确深入推进国际化经营的发展方向，力求实现海外经营规模的大力扩张，实现经营模式上的创新以至经营功能的升级。

严格依法治企

CMEC深入贯彻落实“业务未动，法律先行”理念，完成七个国家的法律风险分析及尽职调查工作，定稿完成法律尽调报告。为适应公司业务发展和转型升级的需要，拟写投资类业务格式范本，实现法律职能逐步前移。同时，在现有国际律师库的基础上，完善核心市场、重要市场法律需求服务网络，搭建完成CMEC核心市场、重要市场律师资源库，建立法律服务

快速反应机制。公司积极推进合规管理和法治宣传工作，提高了员工的合规意识，初步培育出依法治企、合规经营、防控风险的文化氛围。CMEC持续强化法律顾问队伍的建设，通过业务培训等方式提高法律顾问的专业能力，为业务提供更加专业高效的法律服务。2016年，CMEC荣获“In-House Community 年度全球工程类最佳公司法务团队大奖”。

实施风险管理

CMEC 进一步完善优化全面风险管理体系，有效推进多渠道制度落地。建立健全督查督办工作机制，持续优化各类审批流程，识别并积极应对新风险，定期监控公司可能面临的运营风险、资金风险、投资风险、法律风险等，完成《2016 年全面风险管理报告》，修订《全面风险管理办法》。CMEC 建立适应公司业务发展的

需要的工作机制，成立专项工作组对重点区域公司风险管理现状进行专题调研，法律支撑保障体系和风险管理防控体系日趋成熟，逐步形成公司本部、京内子公司、京外公司、境外区域公司、分支机构多位一体、业务单元全面制度覆盖的风险管理体系。2016 年未发生重大风险事件，风险管理工作成效显著。

提升财务管理

CMEC 采取积极措施，促进财务职能前移，强化风险管控，建立“一带一路”等核心市场财税中介机构库，完成七国会计政策调研及财税尽调，推动境外项目现场财税工作方案实施。加强财务制度的建设、宣贯和培训，举办会计人员和现场兼职出纳人员知识竞赛，参赛人数

达 233 人，遍布五大洲、33 个境外现场。持续开展财务团队建设，落实“导师制”，有针对性地开展各类培训和业务交流，进一步夯实财务人员专业基础，提升财务团队战斗力。升级信息管理，2016 年公司荣获“国机集团财务信息管理先进企业一等奖”。

推进信息化建设

CMEC 加强信息化建设，制定“十三五”信息化战略规划，完善核心数据标准管理体系，深化在业务和管理系统的应用深度。通过外部调研和交流，结合“大云移+”等技术，确保实

现总部新大楼的全面办公信息化。2016 年，完成公司主数据管理平台第一阶段建设和财务系统一期改造，采购管理平台正式上线运行，信息化水平稳步提高。

党风廉政建设

CMEC 坚持从严治党，认真贯彻习近平总书记“两学一做”重要论述以及重要会议讲话精神，充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，抓好中央巡视反馈意见整改落实。强化对《关于新形势下党内政治生活的若干

准则》和《中国共产党党内监督条例》的学习培训。重点组织《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》学习教育。把党风廉政建设和检查监督工作融入公司对外工程业务，为公司健康发展提供坚强保障。

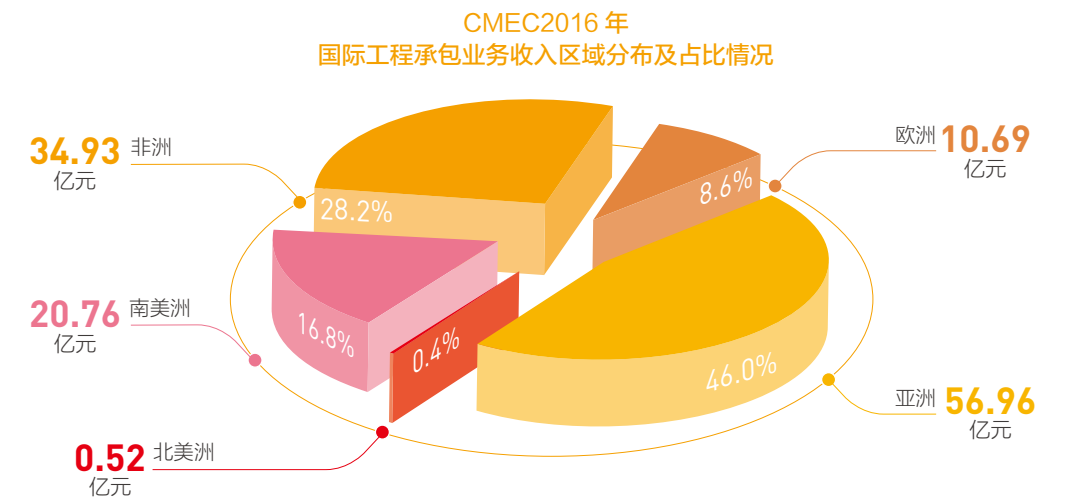
价值 创造提升

CMEC 以“让创想成真”为企业理念，以工程承包业务为支点，深度拓展业务领域，探索新兴业务模式，不断深化国际合作，推进协同发展，打造科技创新平台、工程承包及技术服务平台、一站式贸易业务平台、一站式融资服务平台，推进工程业务区域化、投融资多元化、工程建设属地化、项目管理专业化、产业链管理能力差异化，促进 CMEC 转型升级和实现跨越式发展。

工程成套业务创新开拓

CMEC 积极响应“一带一路”等国家政策，秉承“夯实基础，创新开拓”的指导思想，一方面立足传统业务，不断加大传统市场开拓力度，通过深化区域化、属地化建设，巩固在传统市场电力行业的主流地位；同时，深入推进项目精细化管理，严把质量、风险关，基本形成

EPC 项目全生命周期制度体系，管理制度覆盖项目主要阶段和关键环节；另一方面，持续完善产业链条，努力推进新市场和新业务领域开拓，积极扩展售后服务，推进项目建营一体化进程，深化国际合作，创新海外工程承包业务新模式。2016 年，公司在执行项目共 43 个。



CMEC2016 年工程成套业务主要开展情况



CMEC 与 OMA 发电有限公司签署《尼日利亚 OMA 燃机电站项目 EPC 总承包合同》

国机集团董事长任洪斌出席 CMEC 伊拉克 650MW 电站扩建施工总承包合同签约仪式



CMEC 与伊拉克谢伊詹工业投资有限公司以及英国 AMTC 投资有限公司三方共同签署伊拉克西卡拉乔水泥厂项目合同



CMEC 与协鑫集团签署乌克兰太阳能电站项目合作框架协议



CMEC 与尼日利亚南菲尔德石油公司签署尼日利亚乌托拉谷天然气处理厂项目合同



案例

CMEC 布局“一带一路”获重要进展

在中国国家主席习近平和塞尔维亚总统尼科利奇的见证下，CMEC 同塞尔维亚签署了《关于融资和建设塞尔维亚垃圾发电厂的议定书》和《贝尔格莱德市污水厂项目谅解备忘录》。此外，CMEC 还与保利集团、波黑塞族联邦能源部签

署了《Gacko 燃煤电站合作备忘录》。塞尔维亚是连接欧洲和亚洲、中东和非洲的陆路必经之地，被称作欧洲的十字路口。中塞两国的合作对我国“一带一路”进程的推进、打造“一带一路”建设的中东欧地区标杆非常重要。



国家主席习近平见证 CMEC 与塞尔维亚签署《贝尔格莱德市污水厂项目谅解备忘录》



国家主席习近平见证 CMEC 与塞尔维亚签署《关于融资和建设塞尔维亚垃圾发电厂的议定书》

案例

厄瓜多尔索普拉多拉水电站首台机组顺利并网发电

由 CMEC 参与承建的厄瓜多尔索普拉多拉（Sopladora）水电站实现首台机组并网发电。CMEC 负责索普拉多拉水电站项目的核心部分——机电设备的分包，承担该项目所有机电设备的设计、供货、运输，以及安装、调试、试运行、培训等技术服务工作。自 2011 年 5 月项目执行以来，项目部全体成员齐心协力，克服文化差异、理念不同、规范严格等诸

多不利因素，以创建精品工程为目标稳步推进工作，赢得了业主、监理和总承包商的好评。索普拉多拉水电站建成后，向厄瓜多尔国家电网输送的电力将占其全国发电总量的 13.9%，服务于 130 万户家庭，每年为厄瓜多尔节约 2 亿美元的燃料使用和能源进口费用，同时可以减少近 170 万吨的 CO₂ 排放。

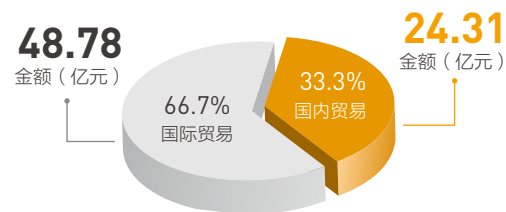
贸易与服务业务转型发展

CMEC 加大贸易与服务业务转型升级力度，持续推进板块化管理体系改革，进一步聚焦核心市场、核心业务和核心产品，高端铸锻件、中设电气、新能源、纺机零部件四大核心业务进一步明确发展方向并且形成了具有各自特色的发展模式。公司继续推进传统贸易业务向高附加值业务方向转型升级，积极推进“互联网+贸易”，尝试跨境电商新业务模式，促进贸易业务的海外区域化经营和建设。稳妥推进实业化投资，不断提高“一站式”综合服务能力，积极向综合服务商转变。深化与地方政府合作，搭建贸易增值服务平台，通过提供供应链贸易服务与融资服务，努力实现属地化“一站式”贸易增值服务。



去冒口锤荣获铸造装备创新奖

CMEC2016 年贸易收入分布表



案例

高端纺机零件精密加工业务转型之路

中设工程机械进出口有限责任公司通过与供应商共同建设天津和无锡加工配套基地，并借助基地建设积极参与德国和瑞士客户的粗纱机、细纱机、倍捻机和刺绣机等一系列高端纺机关键零部件的精密加工开发，在供应商精密加工和检测手段尚不完全就位的情况下，成功参与到德国新一代高端细纱机锭子导轨和机架等系列产品开发，督促供应商有针对性的投入世界一流水平的ZEISS三坐标测量仪等关键检测设备，并投入五面体加工中心等系列精密

加工设备，邀请德国专家和供应商一起共同组建了技术攻关研发团队，引入德国的专用加工工装和专用刀具，最终使产品在加工工艺和效率上击败国内外众多对手，并实现全系列高端细纱机零件的国产化。在整个机械行业普遍不景气的背景下，中设工程机械的高端纺机零件精密加工业务逆势增长，通过持续不断的业务转型，提供增值服务，该项业务的产品结构得到了进一步优化，产品附加值和市场竞争力得到极大的提升。

投融资打造新优势

CMEC 持续完善投融资业务流程，加强投前、投中体系化建设。不断拓宽融资渠道和模式，创新融资手段，开展海外投融资平台搭建工作；积极落实投资拉动业务发展战略，为壮大公司对外投资实力创造条件。2016 年，中国机械工程（1829.HK）市值规模等指标满

足深港通的筛选标准，成功纳入“深港通”港股标的范围。巴基斯坦塔尔煤电项目正式关闭融资，成为 CMEC 第一个正式落地的境外投资项目。中国成套工程有限公司完成资产重组，成为 CMEC 全资子公司。

案例

巴基斯坦塔尔煤电项目成 CMEC 第一个正式落地的境外投资项目

2016年4月，巴基斯坦塔尔煤电项目正式关闭融资，塔尔II区块煤矿及电站项目举行开工仪式。该项目作为“一带一路”-“中巴经济走廊能源规划”首个煤电一体化项目，成为CMEC第一个正式落地的境外投资项

目，CMEC投融资业务模式实现新的突破。该项目通过境外银行不良资产回购、项目资产抵押等融资结构安排，在项目融资模式上实现了创新和突破。



2016年5月，CMEC与国机集团完成股权交割，中国成套工程有限公司正式成为CMEC的全资子公司。中国成套工程有限公司的整体并入，为CMEC扩大了国际工程承包业务领域，开拓了独具特色的农业板块业务，推进了CMEC主营业务的持续发展

设计咨询板块增添发展新动力

CMEC 组建设计咨询管理部，制定设计咨询板块子战略，发挥设计咨询对公司核心业务的支撑作用。本着搭平台、促协同、谋发展的工作目标，积极搭建管理架构，提升前期技术咨询、现场技术服务能力，加强与其他板块间的业务对接与合作，积极推进板块内企业间的市场协作，强化设计咨询业务的科研与技术创新能力，提升设计咨询业务的规模与盈利能力。

中机国际工程设计研究院有限责任公司成立“海绵城市技术研究中心”，获批成为“海绵城市建设集成技术湖南省工程研究中心”，

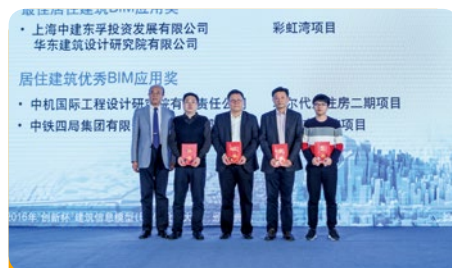
研究中心完成多个国家及省级重大专项研究项目，其中一项获得陕西省科技进步二等奖，建立中国——安哥拉岩土工程科技合作示范基地，筹划成立地下空间研究院，积极研究综合管廊等地下工程项目。此外，中机国际还为 CMEC 提供前期技术咨询服务近 50 项。机械工业勘察设计院有限公司集中优势力量做好海外业务的技术支撑，为安哥拉索约电站、巴基斯坦塔尔煤电等项目的桩基施工提供专业化和常驻现场的技术服务，总工程师郑建国荣膺“全国工程勘察设计大师”称号。

案例

中机国际工程设计研究院有限责任公司摘下 2016 年“创新杯”BIM 设计大赛两项大奖

中国勘察设计协会“创新杯”设计大赛是目前国内等级最高、影响力最广、运作最成熟的全国性BIM应用大赛，其参赛作品代表了目前国内BIM应用的最高水平。

2016年中机国际工程设计研究院有限责任公司首次申报的“马尔代夫住房二期项目”和“长沙市地下管网普查项目”BIM应用项目，两项目利用BIM技术在设计阶段进行了大量仿真、优化工作，在施工阶段完成了造价控制和项目管理辅助的应用，并且提交了可供运维管理的三维可视化平台实现了数字化交付。两项项目分别摘得2016年第七届“创新杯”BIM设计大赛“居住建筑BIM应用奖”和“综合市政优秀BIM应用奖”，力证了中机国际在BIM应用领域的影响力，也是近3年来对所属各部门所付出的努力最直接的肯定。



“马尔代夫住房二期项目”摘得 2016 年第七届“创新杯”BIM 设计大赛“居住建筑 BIM 应用奖”



“长沙市地下管网普查项目”BIM 应用项目摘得 2016 年第七届“创新杯”BIM 设计大赛“综合市政优秀 BIM 应用奖”

其他业务

CMEC 完善和拓展物流服务、展览服务、招标代理服务，并从事战略性投资。2016 年，中设国际商务运输代理有限公司国际物流网络拓展至北极圈；展览业务持续拓宽服务领域，不断追求个性服务和增值服务，紧紧围绕业务经营目标打造精品项目，继续保持行业领先地位，西麦克国际展览有限责任公司不断发挥主营业务优势，积极开展 CMEC 品牌展宣传活动，以全局视野打造对接国家战略的展贸平台；招标业务实现爆发式增长，委托金额同比增长 469%，中标金额同比增长 390%；此外，公司持续推进基建工作，五个大楼的建设顺利实施。



CMEC 在泰国举办第四届品牌展

案例

中设国际商务运输代理有限公司物流网络扩至北极圈地区

瑞典布莱肯风电项目位于瑞典北部西博斯腾省的 Stroblaiken 地区 BlaikenVind Park，距离谢莱夫特奥港口大约 260 公里。由于项目现场接近北极圈，9 月下旬就开始有路面结冰的情况，加上瑞典当地严格的交通规定和运输限制，为运输工作带来极大的风险与困难。

中设商运公司凭借丰富的操作经验，和项目运输组全体人员的努力，全力配合项目现场施工安装进度，合理安排运力，经过两个月艰难的国外内陆运输，顺利完成全部运输任务，获得承包商及项目业主的一致肯定。瑞典布莱肯风电项目设备运输的顺利执行，是中设商运公司欧洲地区风电运输项目的一个重要里程碑，标志着中设商运公司成功踏入欧洲风电运输市场。为中设商运公司在欧洲工程物流运输市场带来了积极影响，为后

续开展和执行欧洲项目奠定了坚实基础。中设商运公司被邀请参与后续瑞典 84 套风机及斯德哥尔摩地区 92 套风机的项目投标，还收到了欧洲地区风电行业其他承包商的邀请，参与北欧地区瑞典和挪威等国家共计近 300 套风机的风电项目运输方案编制及投标工作。



中设商运将货物成功运至北极圈附近项目现场

合力同行

追求伙伴共赢

打造精品工程、强化质量建设是国际承包商重要的社会责任议题。CMEC始终将客户利益放在首位，追求精品工程、至信服务，努力回报客户期许。我们积极承担对客户、伙伴、同行等相关方的责任，坚持多方互利互信、合作共赢，携手实现共同发展。

42 / 品质对话客户

44 / 可持续对话供应链管理

47 / 共赢对话合作相关方



品质 对话客户

CMEC 坚持从客户需求出发，为客户奉献精品工程，提供至信服务，通过中设人的不懈努力，不断提升工程的竞争力和美誉度，回报客户期许，保障合作共赢。

精品工程

CMEC 坚持以工程质量为本，将强化质量建设作为一项长期的工作任务，致力于为客户创造长期、可持续的工程价值。2016 年公司

大力推进 EPC 全产业链管理体系建设，打造了一系列精品工程。

委内瑞拉中央电厂 6 号发电机组提前获得临时移交证书（PAC），该项目创造了委内瑞拉数十年以来第一个由外国公司承建并且提前完工的电力工程项目纪录



委内瑞拉

喀麦隆总理菲勒蒙一行视察由 CMEC 承建的林贝体育场，总理及各部部长对于体育场建设状况好评如潮，十分满意体育场工程的建设，并赞扬了 CMEC 对喀麦隆国家的贡献



喀麦隆

巴基斯坦



安哥拉

安哥拉 MorroBento 220kV 输电建设项目经过 4 年连续攻坚克难，在 2016 年圣诞节前实现成功送电，让安哥拉享受到圣诞节的美好时光



CMEC 巴基斯坦 Tenaga 风电项目生效至商业运行仅历经 14 个月，成为巴基斯坦建设工期最快的风电项目，创造了巴基斯坦风电建设的新记录

案例

至信服务

CMEC 在为客户提供优质工程的同时，注重从客户视角思考问题，通过关注、挖掘和回应客户需求，努力为客户提供超越预期的优质服务。2016 年，公司高度重视项目运营维护，从签约、策划、设计、采购、制造、储运、施工、安装、培训、试运行到售后服务等工

程建设的全周期做好客户服务，为业主提供一揽子解决方案，包括电站运营维护培训、保留运营维护队伍为业主提供运维服务和指导等，确保电站等项目交付后安全稳定运营，提升各环节的价值创造。

建立管理体系，提升业主满意度

为了提升业主对安哥拉 SOYO I 联合循环电站项目的满意度，CMEC 项目部建立了一套切实可行的管理体系，受到来自业主和外方监理等的一致好评。项目建成后，将成为安哥拉电力系统主力电厂之一，对满足安哥拉电力需求的快速增长、提高安哥拉电网的安全性、改善电源布局以及提高社会经济效益等方面都具有重要作用。



安哥拉能源部考察项目工程进展

安哥拉 SOYO I 联合循环电站项目管理体系

建立安全保障责任制

建立现场经理为第一责任人，项目施工副经理及安全总监为第二责任人的安全保障责任制。并制定完善各类安全规章制度，严把教育关、检查关。

强化工程质量管理制度

按照质量体系要素严格分工，明确各级人员的岗位职责，各司其责，分工协作，确保工程质量目标的实现。

落实进度管理制度

由于安哥拉北部严重缺电，政府高层不断要求压缩工期，项目部优化工序，在确保安全和质量的前提下，合理调度、科学管理，确保让业主和监理满意。

开展现场清洁绿色生产和节能降耗活动

加大对各类固态和液态废弃污染物的治理力度，提高职工节能降耗意识，实现“节能、降耗、减污、增效”目标。

「可持续对话」 供应链管理

CMEC 在自身发展的同时，时刻关注各利益相关方需求，重视企业在供应链上的带动作用，以打造可持续、负责任的价值链与提升行业整体水平为目标，加强与供应商、分包商合作，深化供应链管理，助力行业可持续发展。

开展负责任采购

CMEC 把供应商作为价值链上的重要环节进行严格管理，将环境保护、质量管理、安全生产等方面的社会责任要求融入供应链管理，监督检查供应商管理流程，选择与社会责任表现良好的供应商和分包商开展合作，推进项目采购管理工作规范化。按照资格审查、邀请招标、合同规范、依法签订合同，并在合同履行过程中审查供应商、分包商履责情况。

2016 年，项目采购管理平台全面投入使用，实现从源头把关到过程环节管控，规范了采购行为，提高了采购质量，形成了规范透明、过程受控、全程记录、永久追溯的阳光采购平台。截至 2016 年底，公司境内供应商达 1009 家，境外供应商达 217 家，其中，亚洲（不包括中国和土耳其）68 家，非洲 40 家，欧洲（包括土耳其）101 家，北美洲 6 家，南美洲 2 家，前五大供应商占公司采购总额的 8.64%。

案例

主动打折、“贴钱”的分包商

强迪卡是 CMEC 承建的普特拉姆燃煤电站的分包商，在 2015 年和 2016 年分别承建了 CMEC 改善升级普特拉姆阿南德国家学校操场、翻新修葺法显石村小学校舍及大门的项目。

CMEC 心系斯里兰卡人民，支持当地教育事业，为当地小学捐赠教学设施，设立奖学金，成为第一家为当地学校设立奖学金的中国公司；支持当地医疗卫生事业，为国家肿瘤医院、残疾人康复中心捐赠医疗用品……CMEC 的善举带动当地分包商积极参与公司主导的公益项目建设，在项目的签订合同定价和实施阶段，强

迪卡不仅主动给予 10% 的折扣，还经常在项目执行中自掏腰包。



CMEC 和强迪卡签署法显石村小学校舍及大门翻新修葺项目合作合同

强化供应链管理

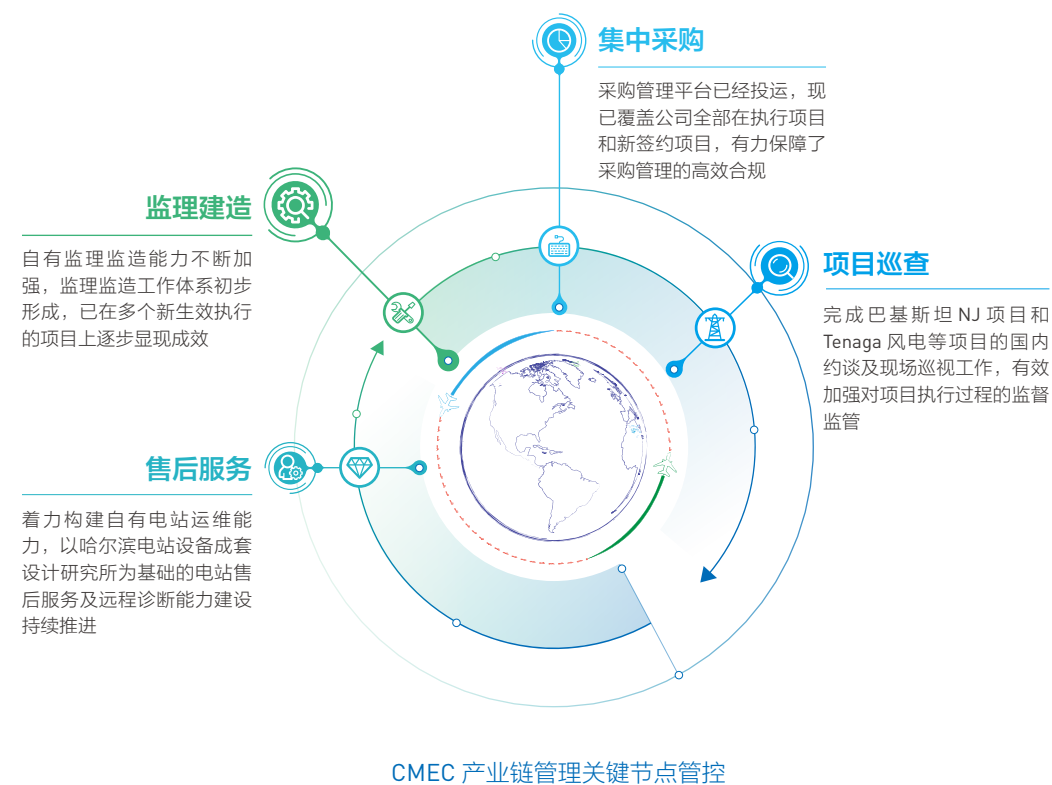
CMEC 将供应链管理视为规避运营风险、建立竞争优势和实现公司健康发展的重要环节，持续提升供应链关键节点管理能力。公司充

分发挥国际化承包商的优势，将社会责任要求融入供应链管理，有效配置项目所在地供应链资源。

带动产业链发展

CMEC 注重引领产业发展方向，促进产业资源集聚和优化配置，提高项目运营所在地企业的资源使用效率。提升产业链上下游各方的

价值，降低供应链成本，推动产业链上下游企业共同发展。



「共赢对话」

合作相关方

促进行业繁荣

CMEC 严格遵守行业秩序和商业道德，积极参与行业规范和标准制定，引领和维护行业的良性发展。2016 年，公司通过参加行业展览会和

交流会，携手同行企业深化交流、共享经验，为推动国际承包工程与服务行业健康可持续发展做出贡献。



CMEC 参加以色列中以企业家投资论坛



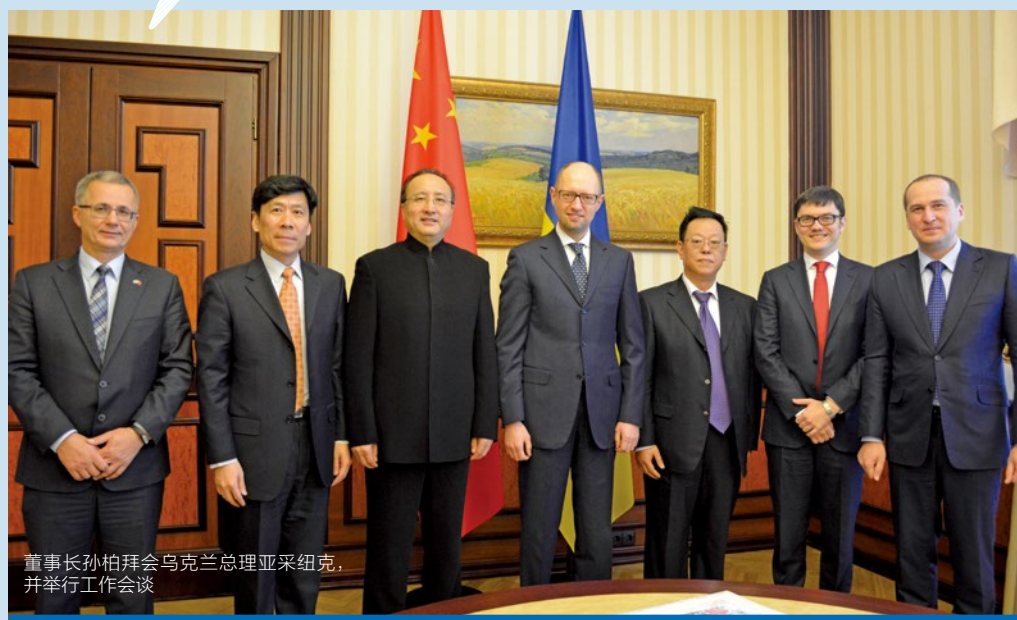
CMEC 受邀参加中国对外承包工程商会理事会会议



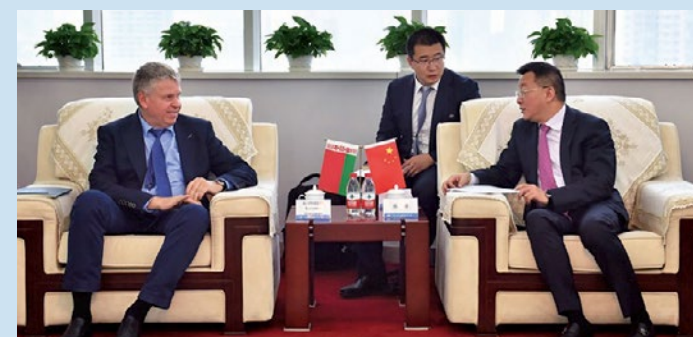
CMEC 参加“中国制造 2025”对接“捷克工业 4.0”主题论坛

CMEC 十分重视拓展外部合作，与国内外各类组织和大型企业等积极开展互利合作，建立了广泛的战略联盟和密切的合作关系，促进了多方面的优势互补，实现了资源共享和协同发展。



COOPERATION
WITH RELATED
PARTIES

董事长孙柏会乌克兰总理亚采纽克，
并举行工作会谈



总裁张淳会见白俄罗斯能源公司总经理沃伦诺夫，
双方就项目建设交换意见



总裁张淳会见中银集团投资有限公司一行，并深入
交流投资合作

2016 年

会见斯里兰卡总统、以色列能源水利部部长等近

60位
重要合作伙伴代表

签署伊拉克巴士拉 650MW 燃机联合循环电站扩建项目等近

13个
重大项目

签署战略合作框架协议

9个

参加中以企业家投资论坛等

8项
重大活动



CMEC 与 GE 续签战略合作备忘录，推动两家
合作关系向更高的层次发展



总裁张淳拜会亚洲基础设施投资银行
(AIIB) 就未来合作领域开展探讨



董事长孙柏会见尼日利亚中央银行行长



CMEC 参加与中国民族贸易促进会、辽宁省商务厅
的外贸合作对接会暨战略合作协议签约仪式，带动
辽宁企业“走出去”

案例

• 抢占先机，成“海绵城市”专家

由CMEC所属中机国际工程设计研究院有限责任公司牵头组建、湖南大学参建申报的《海绵城市建设集成技术湖南省工程研究中心建设方案》顺利通过了市、省二级专家的评审和答辩。这是湖南省首家在海绵城市建设领域的省级工程研究中心，标志着公司在科技创新能力方面又迈上一个新台阶。

幸福家园

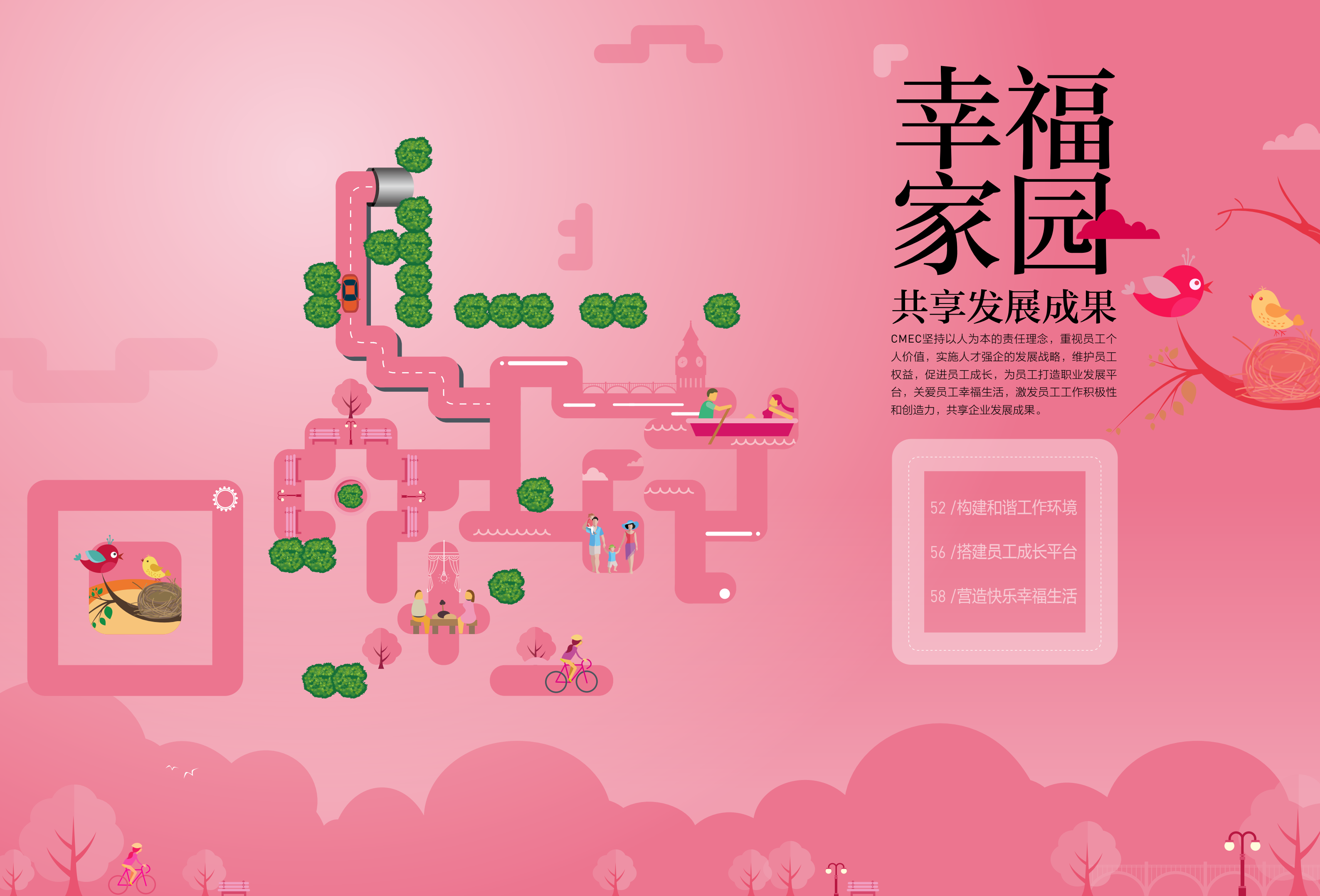
共享发展成果

CMEC坚持以人为本的责任理念，重视员工个人价值，实施人才强企的发展战略，维护员工权益，促进员工成长，为员工打造职业发展平台，关爱员工幸福生活，激发员工工作积极性和创造力，共享企业发展成果。

52 / 构建和谐工作环境

56 / 搭建员工成长平台

58 / 营造快乐幸福生活



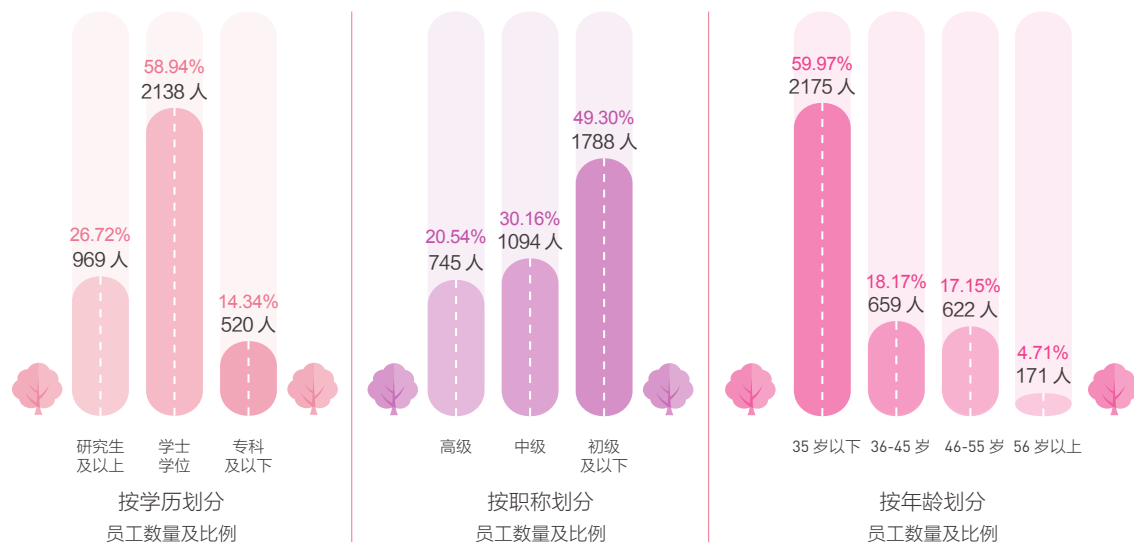
构建 和谐工作环境

CMEC 重视员工权益保护，为全球广大员工提供平等的就业机会、市场化的薪酬和有竞争力的激励机制，建立与员工之间良好的沟通渠道，努力构建和谐的劳动关系，实现企业与员工的共同发展。

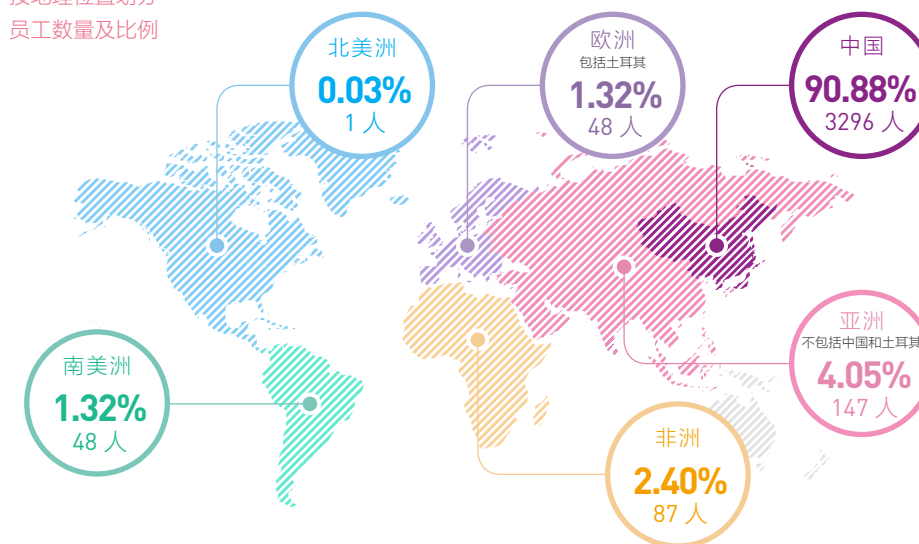
规范雇佣管理

CMEC 严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》及海外运营所在地劳动用工的法律法规，尊重人权，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，平等对待不同种族、国籍、民族、性别、年龄、宗教信仰的员工，坚决杜绝使用童工，

反对各种形式的就业歧视和强迫劳动，与员工建立平等规范的劳工关系。截至 2016 年底，现有在岗员工 3627 人，男女员工比例为 2:1，员工流失比率 6.31%，员工劳动合同签订率 100%。



按地理位置划分
员工数量及比例



CMEC 拓展人才储备渠道



与高校辅导员建立联系，由老师推荐综合素质高的学生



与前程无忧网站定制招聘直通车的服务，提供符合岗位要求的人员直接到公司进行面试



与北京外国语大学和清华大学建立实习生培训基地，发布《实习生管理实施细则》，通过吸引大学生来公司实习，提早锁定优秀本科生

完善薪酬福利

CMEC 不断加强薪酬福利管理，为员工提供公平合理的薪酬待遇，切实保障员工合法的

社保权益和带薪休假的权利，提高员工对薪酬福利的满意度，保障员工的幸福生活。

制定并发布《技术序列及项目经理序列任职资格》，拓宽各类人才职业发展通道，激发人才创造力与积极性



制定出台《区域中心属地化管理指导意见》，对区域中心干部管理及薪酬管理作出明确规定，支持区域公司发展

发布《关于鼓励员工长期在海外常驻人员工作的相关措施》，通过十余项措施鼓励员工在海外工作，最大限度保障员工合法权益

加强民主管理

CMEC 尊重员工意见，实行民主管理，不断推进和完善以工会制度、职工代表大会制度、厂务公开制度为主要内容的企业民主管理体系，进一步畅通职工民主参与、民主管理、

民主监督的渠道。2016 年，公司员工入会率 100%；公司职代会受理提案 37 件，收到并采用合理化建议 3 条，切实保障职工行使合法权利。



CMEC 召开第六届三次职工代表大会



国机集团董事长任洪斌出席 CMEC2016 年度党员领导干部民主生活会

企业文化建设

CMEC 加强文化引领，提升公司软实力，形成“多元、包容、创新”的企业文化。2016 年，公司继续开展“CMEC 品牌大讨论”和“企业文化大家谈”活动，出台品牌 VI 视觉识别手册，品牌价值得到有力提升。CMEC 注重推出新的活动，广泛开展寻找“最美 CMEC

一线员工”“感动 CMEC 人物”和“我身边的榜样”等活动，在各级团组织中开展“最美中设人”主题文化演讲活动，大力弘扬 CMEC 优秀文化传统，提升凝聚力和使命感，增强公司和员工创新发展能力。

案例

CMEC 举办“最美中设人”演讲比赛

为了彰显公司发展历程中的动人故事，弘扬最美中设人的精神，加强 CMEC 企业文化建设，公司举办“最美中设人”演讲比赛，来自 15 家单位的 25 名选手参加了比赛。比赛中，参赛选手们各展其能、大放异彩，完美诠释了“最美中设人”的主题。选手们将自己团队的分工协作娓娓道来，声情并茂地讲述了一线员工、公

司领军人物忘我奉献的生动感人故事，并慷慨激昂地讴歌了中设人面临生与死大考验时彰显的气节与能力。经过激烈角逐共有 10 位选手晋级决赛。比赛促进了员工对公司工作的认识和同事之间的进一步了解，提高了中设大家庭的凝聚力。



CMEC “最美中设人”演讲比赛现场

搭建 员工成长平台

CMEC 注重挖掘员工价值，不断加强对人才的开发与培养，拓宽员工职业发展通道，优化完善培训体系，丰富人才激励方式，最大限度地调动员工的积极性和创造性。

开展员工教育培训

CMEC 为员工营造良好的职业发展环境，完善人才储备机制，健全合理的人才结构，打造关键的人才队伍，建立人才流动机制，完善人才培养体系，重点解决公司关键人才短缺、断档问题，为公司培养创新性国际人才

奠定基础。2016 年，公司培训总投入 704 万元，培训总课时 75215 小时，员工培训 4394 人次，人均受训时数 20.74 小时，员工培训满意度 98%。



举办“企业战略与国际化”专题培训班



新入职员工综合能力提升培训班结业典礼暨第二届业务知识竞赛颁奖典礼



举办“EPC 合同核心条款解读及主要风险防范”专题讲座



CMEC 第一届基层团干部综合素质培训班开班

CMEC 培训覆盖全员的培训体系

新员工入职培训



75天专业课封闭学习和3个月国外现场实习

全员培训



“公司规章制度”“职业化素养”“办公软件技能”等网络在线视频课程、员工业余时间自修《变革中国》一书

中层干部



后备干部团队领导力构建培训班、二级单位董监事公司治理培训班、企业战略与国际化视野研讨班、二期国学大讲堂

中高层管理人员
集团评选的各类专家



第17至19期领导干部培训班、2016中青年干部培训班、风险管控专题研讨培训班、资本运作与投资管理培训班、科技管理人才培训班等、“国有企业科技创新战略与领导力提升”第二期赴法国培训、市场开拓人才培训

公司EPC业务板块
投融资板块业务人员



投融资课程培训、P6软件应用培训、海外业务技能专业培训、“一带一路”海外投融资业务管理创新、PPP投融资模式操作实务及实践案例解析、国际工程项目经理课程班、业务技能知识竞赛等

业务开发人员
专业技术人员

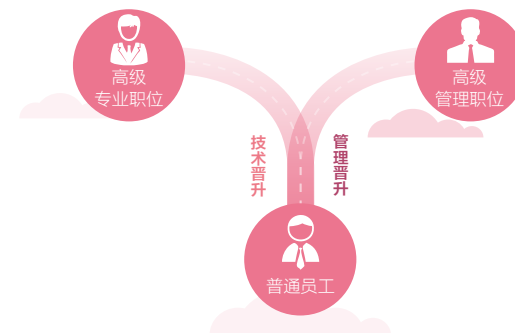


国际注册销售总监&注册市场总监双总监认证培训班、IPMP认证考试及续证培训班、一级建造师培训等

畅通职业发展渠道

CMEC 致力打造产业精英和行业领军人才的核心竞争优势，营造透明公开的发展环境，为员工开辟“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。

CMEC 员工职业发展 Y 型通道



「营造 快乐幸福生活」

CMEC 用心关怀员工工作与生活，致力于为员工提供健康安全和人性化的工作生活环境。积极发挥文体协会作用，组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活；开展员工关爱活动，关爱女性员工、海外员工、离退休员工，帮扶困难员工；审议通过《CMEC 职工健康保障体系》，实施《CMEC 员工大病医疗互助基金》；开展走访慰问和境外慰问工作，组织体检和医药费报销工作，切实增强员工的归属感，努力建设温馨、和谐、幸福的中设大家庭。2016 年，公司走访慰问 105 人次，送温暖金额 44.8 万元。



4



3



5



2



1

01 / CMEC 第一届“中设杯”足球锦标赛

02 / CMEC 2016 年职工拔河比赛

03 / CMEC 参加第四届“和谐国机杯”职工乒乓球·羽毛球比赛

04 / CMEC “五月杯”羽毛球比赛

05 / CMEC “青春相约”主题活动

06 / CMEC 选手参加长沙第二届国际马拉松赛

07 / CMEC 董事长孙柏春节赴境外慰问一线员工

08 / CMEC 举办 2016 年离退休新春茶话会



7



6



8

案例

爱心速递，CMEC 帮助当地员工心脏搭桥

CMEC 在斯里兰卡的一名当地老员工凯文被确诊为心脏血管血栓，情况危急，必须尽快进行手术治疗，但凯文一家无力承担高昂的手术费用。趁他去做检查的间隙，一位 CMEC 员工在公司微信群发动为凯文治病的募捐活动，斯里兰卡各项目、马尔代夫项目部、普特拉姆燃煤电站项目分包商得知该消息，纷纷组织捐款，很多从未接触过凯文的员工也积极奉献爱心，共为他筹集了 80% 的手术费用。

医生得知凯文在一天内便筹集到巨额手术费后连竖大拇指，非常感慨：“我国人民能够在这么好的中国企业里工作，我替他们感到欣慰。我本人也将竭尽全力，做好这次手术。”

做心脏手术需要输血，在科伦坡的中国员工、本地员工都纷纷表示愿意按照医院的要求献血。在凯文静养期间，很多 CMEC 员工主动到医院探望，并为他带去生活所需的物品。一周之后，凯文顺利出院，完全康复后，又重新回到工作岗位。



前来探望凯文的 CMEC 同事

安全环保

保障健康运营

CMEC在全球化运营过程中一直注重项目施工建设中的安全和环境保护问题，将安全、健康和环境贯穿公司生产经营的各个环节，不断完善生产安全及职业健康管理体系，持续加强环境管理体系建设，最大化降低公司经营管理对各相关方造成的负面影响。

62 / 安全生产落地

65 / 职业健康保障

66 / 绿色运营实践

安全 生产落地

CMEC 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化基层和基础工作重点，增强员工安全生产能力，完善安全制度，加强安全监管，保障各项安全生产工作有序推进。

夯实安全基础

CMEC 持续加强安全管理制度和组织体系建设，丰富和完善安全管理平台，强化海内外项目安全监督，规范细化安全生产目标责任，构建与公司主营业务特点相符合的全过程安全生产管理体系，确保安全生产处于可控、

在控状态。2016 年，公司顺利通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系“三体系”监督审核，全年未发生一般及以上级别生产安全事故，连续 5 年获国机集团“安全生产优秀企业”称号。



提升安全素质

CMEC 注重员工安全生产能力的培育，通过多样化的培训不断提升员工安全预警及事故处理能力，向广大员工及利益相关方传递安全理念。2016 年，公司组织开展项目经理安全生产管理知识网络培训，内容广泛涉及《反恐法》《危

险性较大分部分项工程管理办法》、集团《安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定》等，各事业部和子公司及托管企业共 186 人参加了培训。

CMEC 安全生产素质培训模式



案例

项目的“安全卫士”

白强胜是普特拉姆电站现场的一名安全管理人员，从事安全管理工作近十年，他通过不断完善安全管理制度、加强安全教育培训，深化管理人员和工人的安全意识。在安全隐患不断、违规行为频发的项目上，他一次次利用早班会亲自给员工讲课，耐心进行安全教育；在严格的安全生产面前，他会因为项目部没有遵章守纪而自罚；他所在的安全管理团队相互配合、致敬生命，使所有项目部成员争当义务安全

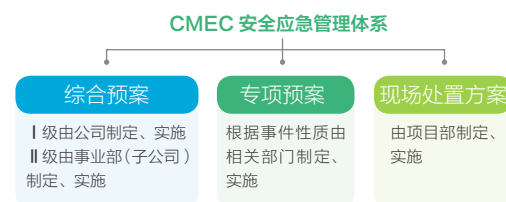
员，协助监督安全管理工作，创建人人管安全、人人做安全的生产氛围。



普特拉姆电站现场安全管理人员白强胜检查安全工作

落实安全行动

CMEC 积极落实安全行动，加强对各单位及项目安全生产工作的监督检查，保障员工职业健康，加强应急管理，不断提升公司的安全保障能力。



注重海外安全

CMEC 在“走出去”的过程中，高度重视海外项目运营安全及海外员工的生命财产安全，实行与国内同步的安全生产长效机制，并根据项目所在地形势，有针对性地建立突发事件预警机制，切实保障项目运营及员工人身安全。

2016 年，公司安全生产专项检查组分赴埃塞俄比亚、土耳其、塞尔维亚、巴基斯坦、老挝等地，对项目现场安全管理工作进行全面检查，并将发现的安全隐患问题进行通报，明确提出整改要求，并对整改结果保持跟踪检查。



白俄罗斯戈梅利 1 号热电站改造项目部组织开展安全生产学习活动

职业健康保障

CMEC 在全球化运营过程中一直致力于为海内外员工营造适宜的工作环境，建立并持续改进职业健康管理体系，优化和完善员工职业健康安全服务。通过员工定期体检、疾病防治培训、海外项目派驻医疗队等措施，全面保障每位员工的健康和安全。

改进职业健康安全管理

CMEC 将保障每一位员工的职业健康放在重要位置，积极改善作业环境，不断加强职业健康

管理力度，建立健全公司职业健康安全管理体系，推进职业健康安全管理水平不断提升。

优化职业健康安全服务

CMEC 坚持员工年度体检全员覆盖制度，对从海外项目现场回国的员工开展特种病专项检查，加大健康管理及疾病防范力度；构建海外

员工医疗支撑体系，组织专项医疗培训并向海外项目现场派驻医疗队，进行医疗服务和知识科普，保障海外项目人员职业健康。

CMEC 职业健康安全服务体系

源头管理规划先行

- 制定《驻外人员健康管理办法》并逐年更新
- 建立包括“出国前防疫——海外工作预防与治疗——归国体检”的全周期健康管理体系
- 定期开展健康体检，组织包含传染病预防等内容的医疗培训

奔赴海外医疗巡诊

- 组织医疗巡诊队，深入海外一线项目现场，为员工提供健康讲座，讲授疟疾、埃博拉等高传染病的预防和治疗
- 开展员工体检，深入了解一线员工的身体健康状况，并根据体检结果制定治疗方案
- 组织健康咨询活动，指导员工在日常工作之余，参加体育锻炼，平衡工作生活，全面提升员工的身心健康水平

绿色运营实践

作为一家业务遍及全球的企业，CMEC 时刻关注业务所到之处的环境保护，将环境保护的理念融入业务运营全过程，竭尽所能地减少对业务运营地区可能造成的环境影响，积极推进节能减排管理，开发并运用新技术、新能源和新材料，为保护地球的生态环境贡献力量。

绿色管控

CMEC 持续推动节能减排工作，定期召开安全生产及节能减排信息平台启动会议，将节能减排工作纳入系统化、信息化管理范畴。深化节能减排领导小组职能，落实《节能减

排监督管理暂行办法》《节能减排统计监测暂行办法》《节能减排工作考核评价暂行办法》等管理办法，全面强化公司节能减排工作。

CMEC 节能减排工作推进体系

组织体系

成立节能减排工作领导小组，工程成套管理部牵头，各部门设节能减排专员负责节能减排工作数据统计和宣传落实

监测体系

制定《节能减排统计监测暂行办法》，依法依规配备节能减排计量器具，并定期进行检定、校准

制度体系

制定《节能减排监督管理暂行办法》，贯彻国家和地方相关法律法规，执行高耗能产品能耗限额标准，实施主要耗能设备能耗定额管理制度

考核体系

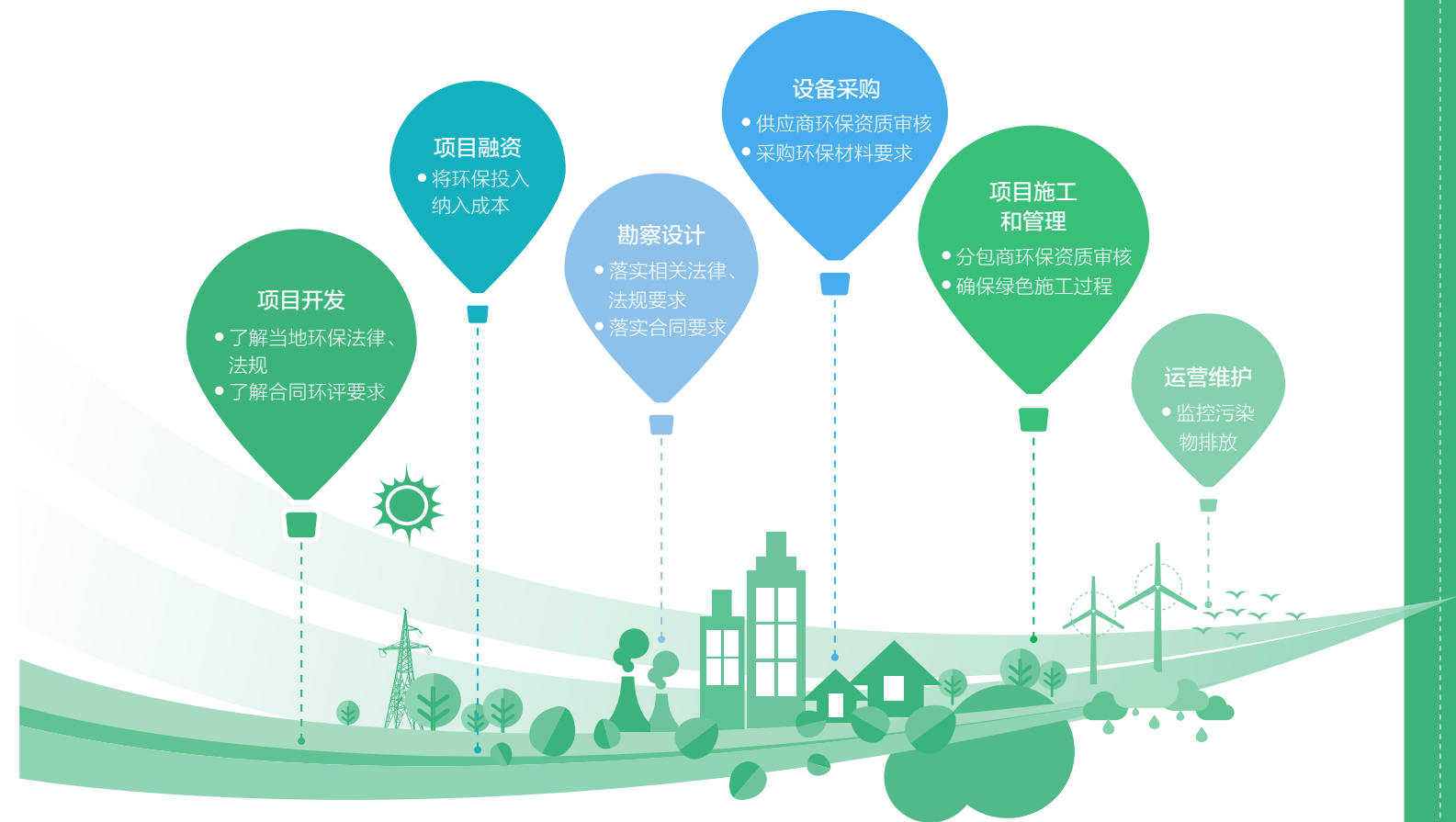
制定《节能减排工作考核评价暂行办法》，实施部门经理负责制，对职能部门进行年度考核，奖励先进、惩罚落后

绿色工程

CMEC 不断强化环保制度建设，修订更新环境管理手册、管理指南和程序，完善从项目开发、项目融资、勘察设计、设备采购、项目施工和管理到运营维护的全周期环境管理体系。

2016 年，公司 3 个绿色建筑项目和 1 个绿色能源项目在国机集团“征集节能减排优秀成果”活动中被采纳并加以应用推广。

CMEC 项目全周期的环境管理体系



清洁能源

CMEC 秉承绿色发展的理念，长期关注和投身清洁能源开发和利用，积极承建太阳能清

洁能源发电等绿色环保工程，为建设美丽中国和应对全球气候变化贡献中设力量。

案例

中设国联无锡新能源发展有限公司点亮千家万户

自2014年起，中设国联无锡新能源发展有限公司踏上了开发新能源的漫漫征途，足迹遍及江苏、浙江、安徽、山东，对其旗下分布在大江南北的待建、在建光伏电站项目强势推进，克服了技术设计、地理环境、自然条

件等多重困难，结下了累累硕果。仅2016年上半年，中设国联无锡新能源发展有限公司就圆满完成了七个光伏电站项目的建设和并网工作，创造了装机容量总计39.68MW。

中设国联无锡新能源发展有限公司 2016 年光伏电站建设情况

光伏电站项目名称	规 模	状 态	价 值
山东单县黄白河一期10MW地面光伏电站项目	集光面积近6万平方米，占地面积约400亩	2016年6月30日正式并网发电	年均节约标准煤4571.14吨，减少二氧化碳排放11976.40吨，减少二氧化硫排放38.85吨，减少二氧化氮排放33.83吨
安徽长丰20MW地面电站项目	总投资1.6亿元，占地面积约600亩	2016年3月31日迎来并网	首次采用农光互补形式，高效集约土地，优化当地农业生产结构；有利于当地综合发展农村循环经济和旅游观光农业
杭州湾宝陆1.5MW屋顶分布式光伏发电项目	施工面积共计24400平方米，历时近三个月	2016年3月24日正式并网	平均节约标准煤600000吨，年均减少二氧化碳排放162710.4吨，减少二氧化硫排放4881.312吨，减少氮氧化物排放73.22吨
杭州湾方太厨具5.03MW屋顶分布式光伏项目	截至2016年底中设新能源最大的单体屋顶项目，面积多达65600平方米	2016年3月正式并网	提供年均4576695.17kWh的绿色电力，年均节约标准煤1848.98吨，年均减少二氧化碳排放4844.34吨，减少二氧化硫排放15.72吨，减少二氧化氮排放13.68吨
长春中设新能源60kW分布式光伏项目	东北地区的首个光伏项目，也是国机集团内部合作开发分布式光伏项目的首个成功案例	2016年2月29日正式并网	带来每年63200kWh的发电量
双源1.9MW屋顶分布式光伏项目	49个大倾斜角锯齿形屋面和2个小型水平屋面需要铺设7700片组件，锯齿形屋面材料为预制板并敷防水层	2015年12月25日正式并网	提供年均1742725.58kWh的绿色电力，年均节约标准煤1466.75吨，年均减少二氧化碳排放3843吨，减少二氧化硫排放12.47吨，减少二氧化氮排放10.85吨
无锡泰昌电子65.5kW屋顶分布式光伏项目	中设新能源利用自身资源自行设计、建设施工及并网发电的小规模示范项目，施工面积共计1700平方米	2016年6月30日正式并网，建设周期仅为一个月	提供年均60000kWh的绿色电力，节约其10%的年用电量。此外，可年均节约标准煤23.58吨，年均减少二氧化碳排放61.78吨，减少二氧化硫排放0.2吨，减少氮氧化物排放0.17吨

绿色公益

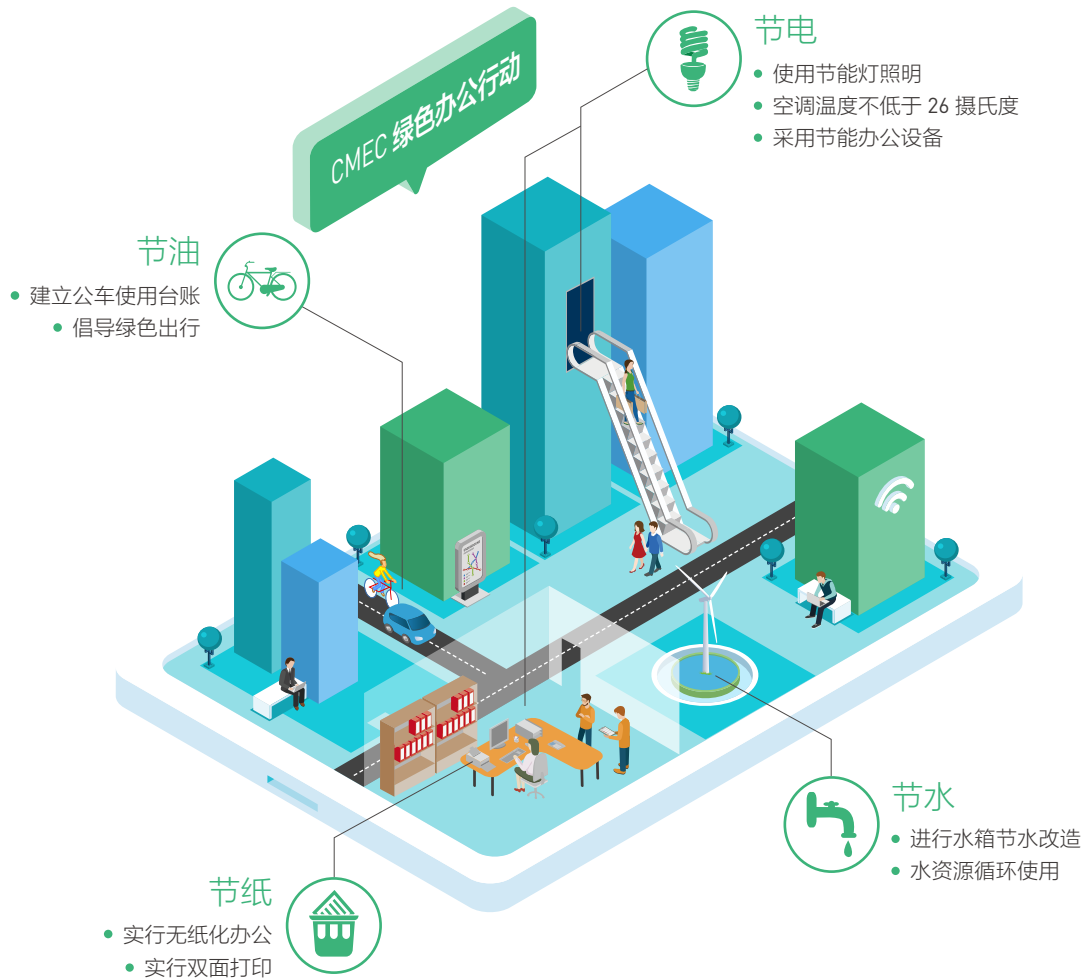
CMEC 在提升自身环保意识、加强环保实践的同时，注重倡导全民践行绿色环保的生产生活方式，开展关于环保意识传播和生态环境保护的公益活动。2016 年，公司组织开展节能减排

公益活动，围绕“全国节能宣传周和全国低碳日”主题，综合运用网络、微信、微博等新兴媒体优势，向社会传播低碳、环保理念，打造齐心协力保护环境的良好社会氛围。

绿色办公

CMEC 重视提升员工环境意识和实践水平，组织绿色宣讲、培训、研讨和公益活动等，将环境保护理念融入岗位工作。公司坚持节能减排

从小事做起，将绿色环保理念植入到运营的每一个细节，持续提高员工资源节约意识和节能环保意识。



和谐社区

惠泽地方民生

CMEC在自身发展运营中，注重在社区开展丰富的责任实践。了解当地居民关切和需求，依托自身工程承包优势，积极完善社区基础设施建设，推进社区文化、教育、医疗卫生等事业发展，深入推进属地化运营，常态化开展公益活动，为社会的健康发展贡献中设力量。2016年，CMEC在大爱无国界中捐款30万元，公司员工在“爱心一日捐”活动中共计捐款43.95万元。

72 / 实施属地化运营

74 / 改善社区民生

77 / 热心社会公益事业



实施 属地化运营

属地化战略是 CMEC 深度开发核心市场，带动周边滚动发展，培育区域竞争实力，保持可持续发展的必然选择。公司通过设立本地化机构、实行本地化雇佣、开展本地化采购等措施，持续推进属地化运营，努力为当地提供就业机会，提升当地居民的职业技能，采购当地物资，带动当地供应链上下游企业发展，为当地经济社会进步与繁荣添加动力。2016 年，公司聘用外籍员工 251 人，工程项目现场分包方外籍劳务人员 4957 人，分包方中方人员 4600 人。



案例



持续推行电力项目培训，打造赤几“光明工程”

CMEC从2006年进入赤道几内亚共和国电力市场，近10年来先后在首都马拉博和大陆地区承接并执行了大小近20个电力项目，这些项目被赤几政府和人民誉为“光明工程”。此外，CMEC在赤几的耕耘并不仅限于一砖一瓦的硬

件建设，还为当地带来了专业的电力培训，让业主方可以了解CMEC的设计思路、掌握各种设备仪器的原理、操作、运行和维护。截至2016年底，共有150名当地学员在项目现场进行系统专业的电力培训。



赤道几内亚电力学员培训合影

案例



CMEC 白俄罗斯代表处实行员工属地化管理

CMEC白俄罗斯代表处以总部为决策核心，以中方团队为管理层，主会、财务、预算师、律师、项目总工、办事员由白俄员工组成，快速打通了国别间文化和办事风格的隔阂，快速解决项目执行中遇到的财务、税务和法律问题，

真正做到了总公司属地化的要求。此外，代表处还负责人员招聘工作，与当地员工和留学生签订劳务合同，为白俄项目现场输送了大批优秀人才。



白俄罗斯代表处员工合影

改善 社区民生

CMEC 尊重当地的风俗习惯和宗教文化，积极与社区进行沟通，听取民众诉求，与社区建立良好关系，发挥自身优势，大力支持和参与社区建设，改善当地科教文卫和交通等基础设施状况，不断推动社区进步和发展。

基础设施建设

基础设施是开展业务运营和社区事务的重要基础，CMEC 一直追求与社区共同发展，积极帮助完善社区配套设施，在道路、桥梁、

电力工程、学校、医院等方面“反哺”当地社会，提升当地居民福祉，促进社区的可持续发展。

案例

让清冽甘甜饮用水流进斯里兰卡千家万户

由于斯里兰卡西南省库鲁内格勒当地缺乏清洁饮用水厂，加上废水得不到很好处理，造成饮水水源受到污染，给当地村民身体健康带来不良影响。许多人因此患上慢性肾病，家庭负担沉重。由 CMEC 承建的供水及污水处理项目已动工建设，项目完工投入使用后将建立起斯里兰卡安全饮用水供给和污水处理系统，供水项目建成后，日产水量 5.4 万吨，将有效满足当地 60 万人的用水需求；污水处理项目建成后，将确保居民卫生清洁用水及减少污水对环境的污染。



斯里兰卡库鲁内格勒供水和污水处理项目所在地居民给 CMEC 现场作业人员送茶水

案例

战后支援，参与斯里兰卡供水项目建设

为帮助斯里兰卡北部前战区贾夫纳当地居民获得稳定、可持续、可靠的饮用水，改善当地基础设施落后的状况。2016年8月，斯里兰卡北部前战区贾夫纳战后第一个供水项目正式开工建设，CMEC第二工程成套事业

部与斯里兰卡商务促进伙伴公司组成的联合体，将为贾夫纳地区铺设约140公里的供水管道以及修建三座蓄水池，项目工期两年，建成后将使该地区30万居民受益。

改善教育医疗条件

教育是一个民族的未来，医疗关乎社区居民的健康，支持当地医疗和教育的发展是 CMEC 战略性社会公益项目。公司不断通过

资助、捐建等形式，支援项目所在地医院、学校建设，造福当地居民。



2016年6月7日，总裁张淳拜会津巴布韦卫生部副部长，并一同访问哈拉雷中心医院

案例

光伏助教，情暖宁夏

CMEC参股的中设国联无锡新能源发展有限公司通过光伏助学的形式来扶贫，为宁夏同心县满春小学、庆华小学和吴忠市的马渠小学分别援建5kW屋顶分布式光伏电站。在克服多重困难的条件下，经过几个月艰苦施

工，2016年1月23日中设国联15kW宁夏光伏扶贫项目全部正式竣工。三所希望小学的师生们从此摆脱用电难题，15kW屋顶光伏项目将为每所小学提供约20度/天的发电量，学校用电从此实现了自给自足。



中设新能源光伏助教

案例

● CMEC 向白俄罗斯当地学校捐赠办公和生活设施

CMEC白俄罗斯别列佐夫电站项目部在为期5年的项目建设和质保工作圆满结束后，将现场办公室全部设施捐赠给当地白湖市中学，将生活区住宿楼房间内设施捐赠给当地幼儿园和体育学校。白湖市长亲临现场致谢，感谢CMEC对白湖教育事业的支持与贡献。白湖市中学校长也对CMEC的善举表示由衷感谢，并向公司授予感谢信。当地记者对该事迹进行了采访报道。此次捐赠树立了CMEC在白俄罗斯的良好形象，助力白湖教育事业的发展。



白湖市中学校长授予感谢信

■ 注重社区沟通

CMEC在项目过程中注重关注和回应当地居民期望与诉求，通过面对面座谈会、项目沟通会等多种渠道，建立与社区居民的常态化沟

通机制，加强与当地媒体合作，努力营造合作共赢的良好局面。



为白俄罗斯伊万诺夫市特什科维奇中学学生讲解中国自然地理和人文概况



刚果（布）小学生载歌载舞迎接 CMEC 摄制组



斯里兰卡当地儿童参观 CMEC 承建的普特拉姆燃煤电站

「热 心」
社会公益事业

CMEC 在自身成长的同时，坚持将企业发展成果与社会共享，热心社会公益事业，积极扶危帮困，持续开展志愿服务，助力当地和谐社会建设，在开展项目建设的同时，主动践行对当地社会的关爱和责任。

■ 抢险救灾

CMEC 在一系列重大自然灾害面前挺身而出，勇挑重担，积极参与灾害救助、物资捐赠和灾区重建工作，在全球范围内积极践行企业公民责任。2016 年 4 月，CMEC 燕明株

式会社第一时间为日本熊本地区地震灾区慷慨捐资，支援灾区的救援和重建工作，展示良好的企业形象，受到多国政府和社会各界的广泛好评。

■ 开展志愿活动

CMEC 整合各方资源，鼓励员工积极参与志愿活动，开展志愿捐赠、无偿献血、社区

服务等活动，为社会弱势群体提供力所能及的帮助，以实际行动履行企业公民责任。



白俄罗斯代表处员工陪孤儿院的孩子们过圣诞节

扶贫帮困

CMEC 积极响应政府号召，关注社会弱势群体，不断加强对贫困地区智力、资金等方面的支持，为贫困地区捐款捐物，给最需要帮

助的人以关怀和支持，提升当地发展能力。
2016 年，公司公益慈善捐款 30 万元。

案例

● CMEC 连续四年助力“大爱无国界”慈善义卖活动

自2013年以来，CMEC西麦克展览公司连续四年助力“大爱无国界”国际义卖活动，以慈善的人文精神积极参与慈善义卖活动，伸出

温暖的双手积极奉献爱心，让世界更美好，让世界人民更加幸福。

2016.10



▲ 外交部部长王毅参观 CMEC 国际义卖展位

2016年10月22日，CMEC作为主要赞助单位参加第八届“大爱无国界”国际义卖活动。本届义卖主题为“同心共筑便民桥”，所筹善款30万元通过中国扶贫基金会，为广西壮族自治区凌云县和田林县贫困地区修建便民桥。

大爱无国界 GREAT LOVE WITHOUT BORDERS

◀ CMEC 参加 2013 年大爱无国界国际义卖活动

2013年11月，外交部举办以“水·生命之源——为云南贫困山区捐建水窖”为主题的“大爱无国界”慈善活动，CMEC作为企业代表参加此次活动，捐款50万元并现场设立展位进行义卖，受到社会各界高度的赞扬和充分的肯定。

2013.11



董事长孙柏向外交部部长王毅介绍 CMEC 新能源产品义卖情况

2014年10月，CMEC参加第六届“大爱无国界”国际义卖活动，本届义卖主题为：“为贫困山区孩子送去‘心’希望”。CMEC捐赠30万元，以资助贵州省小儿先天性心脏病手术项目，给他们带来生命的春天。

2014.10



◀ CMEC 参加 2015 年大爱无国界国际义卖活动

2015年10月，CMEC参与第七届“大爱无国界”国际义卖活动，本届义卖主题为：“向云南乡村教师致敬”。CMEC积极响应义卖活动，提供太阳能应急装置作为义卖产品，并将义卖所得全部用于支持云南乡村教育事业。

2015.10



关键绩效

Table with 4 columns: 环境指标, 2014, 2015, 2016. Rows include: 二氧化碳排放总量 (吨), 万元营业收入温室气体排放量 (吨), 消耗电量 (万度), 消耗燃油 (吨), 综合能耗量 (万吨标准煤), 万元营业收入综合能耗量 (吨标准煤), 综合耗水量 (万吨).

注：环境指标统计范围为 CMEC 总部

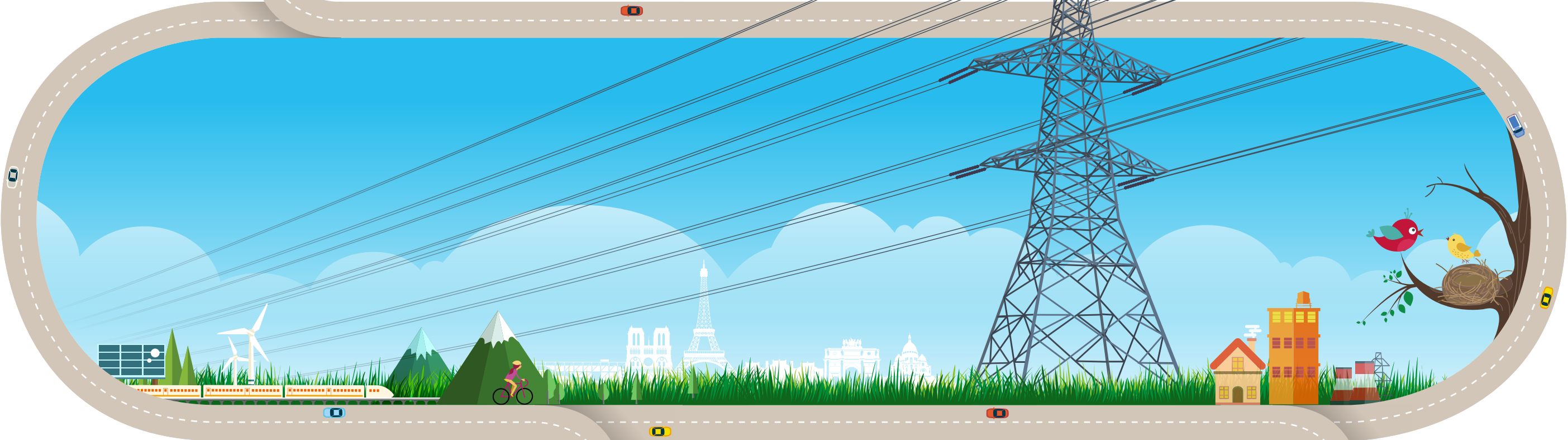


Table with 4 columns: 经济指标, 2014, 2015, 2016. Rows include: 资产总额 (亿元), 利润总额 (亿元), 营业收入 (亿元), 上缴税费 (亿元), 国际工程承包业务收入 (亿元), 贸易业务收入 (亿元), 服务业务收入 (亿元), 国内外设立附属公司 (家), 对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目 (件).

Table with 4 columns: 社会指标, 2014, 2015, 2016. Rows include: 签订战略合作单位累计 (家), 重大伙伴投诉事件 (起), 注册商标累计 (项), 发明专利累计 (项), 员工总数 (人), 劳动合同签订率 (%), 员工培训次数 (人次), 员工体检率 (%), 员工入会率 (%), 员工满意度 (%), 员工流失率 (%), 安全培训覆盖率 (%), 因工作关系而死亡人数 (人), 困难员工帮扶投入 (万元).

筑梦 2017

2017年是CMEC五年战略规划收官之年。

这一年，国际形势更加复杂，竞争更加激烈，由汇率波动等带来的不确定性更加突出，给公司的发展提出了更多挑战。

我们将坚持战略引领，稳中求进，全面布局，优化管理，提质增效，努力完成五年战略规划目标，为公司可持续发展打下坚实基础。



转型升级 促进持续发展

支持核心业务可持续发展，对新兴业务提供充分的资源和发展空间；工程承包业务要平稳发展，提升综合竞争实力；贸易与服务业务要持续优化结构，固化经营模式，提升盈利能力；继续探索投融资模式的创新，满足投融资多元化的业务需求；设计咨询业务要强化技术优势，打造核心竞争力。



合力同行 追求伙伴共赢

继续提供高附加值、高回报的优质服，积极推进与战略伙伴及国内外领先企业的战略合作；通过属地化经营，与地方政府合作搭建贸易增值服务平台，深入拓展地方市场。在充分整合各自优势资源的基础上，不断扩大合作领域，拓宽合作模式，推动公司在新市场、高端市场取得进一步突破。



幸福家园 共享发展成果

进一步加强人才队伍建设，组建后备干部梯队和人才梯队；进一步完善高管、事业部和职能部门薪酬、绩效相关管理配套制度；加强企业文化建设，继续举办各类文体活动；做好统战和离退休工作，积极开展送温暖活动，建设温暖幸福的CMEC大家庭。



安全环保 保障健康运营

强化安全生产意识。加强项目安全生产工作的监督检查，全面启用安全生产信息平台，切实落实各级安全生产责任，确保公司安全生产形势的持续稳定；推进绿色环保工程，保护生态环境。



和谐社区 惠泽地方民生

坚守“贡献全球 责任相伴”的社会责任观，深入实施属地化和区域化运营，依靠企业自身工程承包优势，积极履行社会责任，为世界发展提供持续动力，为世界人民创造高品质生活，持续提升公司在国内外市场的影响力和品牌价值。

《中国机械设备工程股份有限公司 2016 年社会责任报告》是公司发布的第四份社会责任报告，读完之后，我深刻感受到 CMEC 在履责的模式、范围、深度上不断创新和超越。一是报告的实质性不断增强，报告从公司管理运营实际和利益相关方的关注焦点出发，筛选报告重点披露的议题，并给予积极回应，并以专题形式突出 CMEC 业务管理的创新，以增强报告内容的实质性。二是报告完整性不断提升，新增环境方面的绩效数据，并披露依据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》（简称 ESG）进行对标的结果，增加了责任领域和披露方式的完整性。三是报告可读性较好，在延续图文并茂的良好阅读基础上，以显著的大数据和时间轴的形式梳理连续履责绩效和亮点，全面量化公司为社会所做的“实”事，使读者印象深刻。



《WTO 经济导刊》社长

《中国机械设备工程股份有限公司 2016 年社会责任报告》通过展示公司对社会责任的深刻理解与实践绩效，完整呈现了一家负责任的国际工程承包与服务商的形象。一是坚持“让创想成真”的企业理念。CMEC 以工程承包业务为支点，深度拓展业务领域，探索新兴业务模式，不断深化国际合作，推动公司转型升级和跨越发展；二是不断提升工程质量。CMEC 高度重视项目运营维护，做好工程建设的全周期客户服务，为业主提供一揽子解决方案，确保工程项目交付后安全稳定运营；三是努力惠泽地方民生。CMEC 在深度开发核心市场的基础上，带动周边发展，培育区域竞争实力，实现公司与运营所在地的健康、持续发展；四是助力联合国 2030 年可持续发展议程目标的实现。CMEC 积极为改善贫穷、现代化能源、工业化、新型城市化建设等可持续发展目标做出贡献，努力回馈社区、开展国际交流等，以自身行动带动全球工程承包和服务行业发展。整本报告清晰展示了 CMEC 将社会责任和可持续发展理念融入运营管理和工程建设的全过程，是一份充满诚意与利益相关方沟通的优秀社会责任报告。



全球契约中国网络执行秘书长

		“不遵守就解释”	建议披露	披露情况	报告位置（页码）	注释（对部分披露及未披露作出解释）
A. 环境						
层面 A1： 排放物	一般披露			√	66-67	
	A1.1			√	68	
	A1.2			√	68、80	除氮氧化物外，其他温室气体（如甲烷、全氟化碳等）不适用于本公司
	A1.3			-	-	中国法律法规规定的“有害废弃物”不适用于本公司
	A1.4					
	A1.5			√	66-67	
	A1.6					
层面 A2： 资源使用	一般披露			√	69	
	A2.1			√	80	
	A2.2					
	A2.3			√	68	
	A2.4			√	69	
	A2.5			-	-	不适用
层面 A3： 环境及天然资源	一般披露			√	66	
	A3.1			√	66	
B. 社会						
雇佣及劳动准则						
层面 B1： 雇佣	一般披露			√	52-57	
		B1.1		√	52	
		B1.2				
层面 B2： 健康与安全	一般披露			√	62-65	
		B2.1		√	81	
		B2.2				
		B2.3		√	58、65	
层面 B3： 发展与培训	一般披露			√	56-57	
		B3.1				
		B3.2				
层面 B4： 劳工准则	一般披露			√	52	
		B4.1		√	52	
		B4.2				未发生相关违规情况
营运惯例						
层面 B5： 供应商管理	一般披露			√	44-45	
		B5.1		√	44	
		B5.2		√	44	
层面 B6： 产品责任	一般披露			√	42-43	
		B6.1		-	-	不适用
		B6.2				未发生相关情况
		B6.3				
		B6.4				
		B6.5				
层面 B7： 反贪污	一般披露			√	32	
		B7.1		√	80	
		B7.2		√	31-32	
社 区						
层面 B8： 社区投资	一般披露			√	74-78	
		B8.1		√	72-79	
		B8.2		√	78	

读者反馈 意见表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读我们的报告。期待您分享关于报告的任何意见和想法，帮助我们持续改进报告编制方式和社会责任工作表现。欢迎您填写下列问卷，您可以通过本页下方的联系方式反馈给我们。

非常感谢您对我们工作的支持！

中国机械设备工程股份有限公司

2017年7月

1. 以下哪类利益相关方最切合您的身份？

☐ 股东

☐ 员工

☐ 客户

☐ 供应商/承包商

☐ 政府

☐ 同行

☐ 社区/公众

☐ 行业协会/非政府组织

☐ 媒体

☐ 其他（请注明）_____

2. 整体上，您如何评价我们的报告？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

3. 您认为本报告：

信息披露：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

版式设计：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

可 读 性：

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

4. 您认为哪一章节最符合您的需要？（可多选）

☐ 高管问答

☐ 责任专题

☐ 关于CMEC

☐ 转型升级

☐ 促进持续发展

☐ 合力同行

☐ 追求伙伴共赢

☐ 幸福家园

☐ 共享发展成果

☐ 安全环保

☐ 保障健康运营

☐ 和谐社区

☐ 惠泽地方民生

☐ 筑梦2017

☐ 其他（请注明）_____

5. 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

☐ 战略管控

☐ 依法治企

☐ 风险管理

☐ 财务管理

☐ 信息化建设

☐ 廉政建设

☐ 价值创造

☐ 精品工程

☐ 至信服务

☐ 负责任采购

☐ 供应链管理

☐ 产业链发展

☐ 合作相关方

☐ 雇佣管理

☐ 薪酬福利

☐ 民主管理

☐ 文化建设

☐ 员工培训

☐ 职业发展

☐ 安全生产

☐ 职业健康

☐ 绿色运营

☐ 属地化运营

☐ 社区民生

☐ 社会公益

6. 您对我们的社会责任报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

联系我们

中国机械设备工程股份有限公司

地 址：中国北京西城区广安门外大街178号中设大厦

邮 编：100055

电 话：+86-10-63312002

邮 箱：csr@mail.cmec.com

联系人：社会责任工作办公室 王苏丹

传 真：+86-10-63268156

网 站：www.cmec.com



贡献全球 责任相伴



中国机械设备工程股份有限公司
China Machinery Engineering Corporation

地 址：中国北京西城区广安门外大街178号中设大厦
邮 编：100055
电 话：+86-10-63312002
传 真：+86-10-63268156
邮 箱：csr@mail.cmec.com
网 站：www.cmec.com